



# แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2569) ของกรมราชทัณฑ์



## คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ สำหรับแผนระดับที่ 3 หมายถึงแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และ 2 ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และโดยที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2562 มาตรา 16 กำหนดให้ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้ เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2569) ของกรมราชทัณฑ์ คณะผู้จัดทำได้มีการถอดประเด็นความสอดคล้องและความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมราชทัณฑ์ เพื่อนำมาใช้เป็นกรอบหลักในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด และมุ่งเป้าสู่ความสำเร็จอันจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนระดับทั้ง 3 ระดับ ที่กรมราชทัณฑ์จะสามารถสนับสนุนเชื่อมโยงให้เกิดความสำเร็จต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ทั้งโดยตรงและโดยอ้อมอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2569) ของกรมราชทัณฑ์ ฉบับนี้สำเร็จจุลวงตามวัตถุประสงค์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
ตุลาคม 2569

## สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	13
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	18
2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	19
2.2 แผนระดับที่ 2	22
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	22
2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570	28
2.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570	30
2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	31
2.4 นโยบายนายกรัฐมนตรี (นายอนุทิน ชาญวีรกูล)	37
2.5 นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม (พลตำรวจโท รุทธพล เนาวรัตน์)	39
2.6 นโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (พันตำรวจโท ประวุธ วงศ์สีนิล)	41
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs แห่งสหประชาชาติ	43
ส่วนที่ 4 สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2569)	47
4.1 ภาพรวม	47
4.2 แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี	48
4.2.1 เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน	48
4.2.2 เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ	53
4.2.3 เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง	54
4.3 แผนภูมิความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2569) กับแผน 3 ระดับ	56
4.4 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. 2569)	59
ภาคผนวก	72

# บทนำ

# ข้อมูลพื้นฐาน

## อำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์

ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2561 ให้กรมราชทัณฑ์ มีภารกิจเกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไขพฤติกรรมผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่และอำนาจของกรม โดยมุ่งพัฒนาเป็นองค์กรพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อแก้ไขหรือฟื้นฟูผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่ และอำนาจของกรมให้กลับตนเป็นพลเมืองดี มีสุขภาพกายและจิตที่ดี ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพที่สุจริต และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดให้เป็นไปตามคำพิพากษาหรือคำสั่งตามกฎหมาย โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่และอำนาจของกรม ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของกระทรวง หลักาอาชีววิทยา และหลักทัณฑวิทยา ตลอดจนข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และข้อเสนอแนะในเรื่องที่เกี่ยวข้องขององค์การสหประชาชาติ
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับการสวัสดิการและการสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม
- (4) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน วิธีการปฏิบัติ และการปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในระหว่างที่ถูกควบคุมตัว เพื่อบรรเทาการตรวจพิสูจน์ในสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ตามกฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด\*
- (5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

**หมายเหตุ** \* ปัจจุบันหมดภารกิจแล้ว ตามการประกาศใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติดฉบับใหม่



## อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

### สำนักงานเลขานุการกรม (สล.)

มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทั่วไปของกรมและราชการอื่นที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะ หน้าที่และอำนาจดังกล่าวให้รวมถึง

- (1) ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของกรม
- (3) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม ความรู้ ความก้าวหน้า และผลงานของกรม
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### กองกฎหมาย (กม.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการด้านกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรม
- (3) ดำเนินการเกี่ยวกับที่ดินเพื่อประโยชน์ในกิจการของกรม รวมทั้งการจัดตั้ง ยุบเลิก หรือย้ายเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานจัดทำร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่ง รวมทั้งตรวจสอบ ศึกษา และวิเคราะห์ เพื่อเสนอแนะให้มีการพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### กองทัณฑ์ปฏิบัติ (กทป.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินงานด้านทัณฑ์ปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม ทั้งการจัดทำทะเบียนประวัติ การจำแนกลักษณะ การให้ออกทำงานนอกเรือนจำ งานสาธารณสุขนอกเรือนจำ การย้าย การเลื่อน การลดชั้น การลา การขอพระราชทานอภัยโทษ การลดวันต้องโทษจำคุก การพักการลงโทษและการลงโทษทางวินัย
- (2) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านทัณฑ์ปฏิบัติของเรือนจำให้เป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน
- (3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### กองทัณฑ์วิทยา (กทว.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการด้านการควบคุมผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับระบบเสริมความมั่นคงของเรือนจำ
- (2) จัดทำแผนเกี่ยวกับการป้องกันภัยพิบัติและระงับเหตุร้าย รวมทั้งการปฏิบัติการพิเศษในการจู่โจม ตรวจสอบ และระงับการก่อเหตุร้ายในเรือนจำ

(3) ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังชาวต่างประเทศและความร่วมมือระหว่างประเทศ ในเรื่องทางอาญาที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรม ติดต่อกับและประสานงานกับองค์กรหรือหน่วยงานต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ ด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือในด้านการราชทัณฑ์ รวมทั้งการประชุมและการเจรจาตามที่ได้รับมอบหมาย

(4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### **กองบริการทางการแพทย์ (กพ.)**

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดหลักเกณฑ์ พัฒนาแนวทางการปฏิบัติ ควบคุม กำกับ สนับสนุน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการแพทย์ สาธารณสุข สุขาภิบาล และอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ

(2) ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ การบำบัด การรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วย และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### **กองบริหารการคลัง (กค.)**

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะของกรม

(2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### **กองบริหารทรัพยากรบุคคล (บค.)**

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบงานและบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม รวมทั้งงานสวัสดิการยกเว้นการฝึกอบรม

(2) ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรมแก่บุคลากรของกรม

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### **กองพัฒนาพฤตินิสัย (กพน.)**

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการด้านการพัฒนา การแก้ไขและการฟื้นฟูพฤตินิสัยให้เหมาะสมกับผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(2) พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง เด็กในความดูแลของผู้ต้องขังที่ติดเข้ามาในเรือนจำและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม ทั้งการจัดสวัสดิการ การให้การสงเคราะห์ การพัฒนาจิตใจ และการจัดการศึกษาทั้งสายสามัญและสายอาชีพ

(3) กำหนดแผนงานและโครงการ รวมทั้งกำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการฝึกวิชาชีพและการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(4) กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมผู้ต้องขังก่อนปล่อยตัว ทั้งผู้ต้องขังที่ปล่อยตัวโดยมีเงื่อนไขและผู้ต้องขังที่ปล่อยตัวกรณีครบกำหนดโทษ รวมทั้งการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ต้องขังที่จะปล่อยตัว

(5) กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการแก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(6) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนหรือความร่วมมือเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาพฤตินิสัยที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม

(7) ประสานงาน ส่งเสริม และสนับสนุน รวมทั้งกำกับดูแลการดำเนินการโครงการในพระราชดำริและโครงการในพระดำริ ทั้งในด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในเรือนจำ การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง และการติดตามช่วยเหลือผู้ต้องขังหลังพ้นโทษตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(8) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### **กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (ยผ.)**

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) เสนอแนะการกำหนดนโยบาย รวมทั้งจัดทำและประสานแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการของกรม ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง

(2) วิเคราะห์และจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีในส่วน of แผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการของกรม และร่วมกับกองบริหารการคลังในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงาน

(3) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการของหน่วยงาน

(4) กำหนดแนวทางและระเบียบในการจัดระบบการสำรวจผู้ต้องราชทัณฑ์

(5) ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง และพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และระบบฐานข้อมูลเพื่อการประสานเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### **สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (สพ.)**

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของกรม รวมทั้งบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

(2) จัดทำและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร

(3) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางวิชาการด้านอาชญาวิทยาและทัณฑวิทยา

(4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

#### **กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตน.)**

ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีโดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม

(2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีโดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม
- (4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### เรือนจำกลาง

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด ผู้ต้องขังอุกฉกรรจ์และผู้ต้องขังอื่น ๆ ตามคำพิพากษาหรือคำสั่งตามกฎหมาย
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### เรือนจำพิเศษ

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่ และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### ทัณฑสถาน

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ต้องขังที่แยกประเภทแล้วตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## สถานกักขัง

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ต้องกักขังตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักขังตามประมวลกฎหมายอาญา
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องกักขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องกักขัง
- (4) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องกักขัง รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## สถานกักกัน

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ถูกกักกัน ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักกันตามประมวลกฎหมายอาญา
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ถูกกักกัน
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ถูกกักกัน
- (4) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ถูกกักกัน รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## อำนาจหน้าที่ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

### เรือนจำจังหวัด

เรือนจำจังหวัด มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (1) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### เรือนจำอำเภอ

- (1) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่ และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด
- (2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง
- (3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง
- (4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง
- (5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขภาพ
- (6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## อำนาจหน้าที่ส่วนราชการภายใน

**สำนักผู้ตรวจราชการกรมราชทัณฑ์ (สผต.)\*** มีอำนาจหน้าที่และปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548 รวมทั้งบทบัญญัติแห่งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีอำนาจพิจารณาสั่งการส่วนราชการและหน่วยงานในเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมายตามสมควรเพื่อประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานให้อธิบดีกรมราชทัณฑ์ทราบเพื่อพิจารณาต่อไป โดยให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์อำนวยความสะดวกสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกรม จัดเตรียมบุคลากร เอกสาร สถานที่และข้อมูลต่าง ๆ ประกอบการตรวจราชการ ทั้งก่อนการตรวจราชการ ขณะตรวจราชการ และภายหลังการตรวจราชการ โดยให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548 เพื่อให้ผลตรวจราชการมีความสมบูรณ์ครบถ้วน และสะดวกต่อการวินิจฉัยสั่งการของผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

**หมายเหตุ \*** คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 913/2562 เรื่อง การแบ่งงานและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักผู้ตรวจราชการกรม เป็นการภายใน

## กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ (กจร.)\*

เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (1) ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับกรมราชทัณฑ์ ตามแนวทาง มาตรการ หรือกลไกที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 หรือคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์กำหนด
- (2) ดำเนินงานในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์ โดยมีหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์เป็นเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์
- (3) จัดทำแผน ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดมาตรการและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมราชทัณฑ์ ประสานงานและเร่งรัดให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหรือมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (4) ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตาม สอดส่อง การปฏิบัติและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐอย่างสม่ำเสมอ
- (5) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไก สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ในการส่งเสริมให้ประชาชนและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงาน
- (6) ให้ความช่วยเหลือ และดูแลเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
- (7) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์

(8) จัดทำรายงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาจริยธรรมประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนด เสนอต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์ และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

(9) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรม หรือตามที่อธิบดีกรมราชทัณฑ์ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

(10) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ หรือภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมายประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

**หมายเหตุ** \* 1) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552

2) คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 912/2562 เรื่อง การแบ่งงานและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มงาน คຸ່ມครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ เป็นการภายใน

3) คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 1817/2564 เรื่อง การเปลี่ยนชื่อ “กลุ่มงานคຸ່ມครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์” เป็น “กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์” และกำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ เป็นกรรมการ และเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์

#### **กองวิชาการและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์ (กวพ.)\***

มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านวิชาการ และการพัฒนานวัตกรรม ด้านทัณฑวิทยา ทัณฑปฏิบัติ และการพัฒนาพฤตินิสัยของกรมราชทัณฑ์ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

**หมายเหตุ** \* คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 122/2567 เรื่อง จัดตั้งกองวิชาการและพัฒนานวัตกรรมราชทัณฑ์ เป็นส่วนราชการภายใน

ส่วนที่

1

บทสรุปผู้บริหาร

# ส่วนที่ 1

## บทสรุปผู้บริหาร

### บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2569) ของกรมราชทัณฑ์ ดำเนินการจัดทำขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2562 โดยได้พิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 และนโยบายระดับกระทรวง เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) รวมไปถึงแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง อาทิ แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงยุติธรรม และแผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมราชทัณฑ์ นโยบายของคณะรัฐมนตรี (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) นโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม (พลตำรวจโท รุทพล เนาวรัตน์) ตลอดจนรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำแผนจากหน่วยงานภายในสังกัดกรมราชทัณฑ์ และการประชุมกับผู้บริหาร ผู้ทรงคุณวุฒิและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรทั้งภายในและภายนอก และนำมาประมวลกระบวนการขั้นตอนในแต่ละมิติงานราชทัณฑ์ที่ต้องการเน้นความสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมราชทัณฑ์ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปในทิศทางเดียวกันมุ่งไปสู่การบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนต่อไป โดยมีสาระสำคัญของแผนดังนี้

# วิสัยทัศน์

องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม



## พันธกิจ

- ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักสิทธิมนุษยชนสอดคล้องมาตรฐานสากล
- แก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

## ค่านิยมร่วม

ราชทัณฑ์ยึดหลักมาตรฐาน ทำงานสอดประสาน ปรับเปลี่ยนทันการณ์  
ทำงานแบบมืออาชีพ เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

“S H A P E”

- Standard มาตรฐาน
- Harmonization ทำงานสอดประสาน
- Agility ปรับเปลี่ยนทันการณ์
- Professional มืออาชีพ
- Efficiency ประสิทธิภาพ, Effectiveness ประสิทธิภาพ

## เป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวม

ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ค่าเป้าหมาย
สังคมปลอดภัย และ ประชาชนเชื่อมั่น ในระบบงานราชทัณฑ์ ที่มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของผู้ต้องขัง ได้รับการควบคุม ดูแล และ พัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน (ร้อยละ)	100
	2. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษ ภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)	12

# แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. 2569 ของกรมราชทัณฑ์



วิสัยทัศน์ “องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม”



## พันธกิจ

1. ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักสิทธิมนุษยชนสอดคล้องมาตรฐานสากล
2. แก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

### เป้าหมายภาพรวม

สังคมปลอดภัย และประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ

### ตัวชี้วัดภาพรวม

1. ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการควบคุม ดูแล และพัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน (ร้อยละ)
2. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)

## แผนปฏิบัติการ เรื่อง



### การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

#### แนวทางการพัฒนา

- 1) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- 2) สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ
- 3) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม
- 4) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล
- 5) พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์

## แผนปฏิบัติการ เรื่อง



### การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

#### แนวทางการพัฒนา

- 1) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม
- 2) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

## แผนปฏิบัติการ เรื่อง



### การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

#### แนวทางการพัฒนา

- 1) ป้องกันปัญหาหายสาบสูญ และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
- 2) เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2569) แบ่งออกเป็น 3 เรื่อง ได้แก่

- 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- 2 การพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3 การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

### 1. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

#### แนวทางการพัฒนา

- 1) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- 2) สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ
- 3) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม
- 4) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล
- 5) พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์

### 2. การพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

#### แนวทางการพัฒนา

- 1) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้พัฒนาต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม
- 2) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำ และสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

### 3. การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

#### แนวทางการพัฒนา

- 1) ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
- 2) เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ส่วนที่

2

## ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

# ส่วนที่ 2

## ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2569) ของกรมราชทัณฑ์ เป็นแผนระดับที่ 3 ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ที่มีการดำเนินงาน/โครงการที่สอดคล้องกันตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยมีความสอดคล้องในส่วนภารกิจของกรมราชทัณฑ์กับแผนระดับที่ 1 แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ดังนี้

<p><b>แผนระดับที่ 1</b></p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ชาติ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)               <ul style="list-style-type: none"> <li>■ แผนแม่บทประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)</li> <li>■ แผนแม่บทประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สนับสนุน)</li> <li>■ แผนแม่บทประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (สนับสนุน)</li> </ul> </li> <li>ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 1 ความมั่นคง (สนับสนุน)               <ul style="list-style-type: none"> <li>■ แผนแม่บทประเด็นที่ 1 ความมั่นคง (สนับสนุน)</li> </ul> </li> <li>ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สนับสนุน)               <ul style="list-style-type: none"> <li>■ แผนแม่บทประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สนับสนุน)</li> </ul> </li> <li>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (สนับสนุน)               <ul style="list-style-type: none"> <li>■ แผนแม่บทประเด็นที่ 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี (สนับสนุน).</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>แผนระดับที่ 2</b></p>	<p><b>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</b></p> <p><b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</b></p> <p><b>นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)               <ul style="list-style-type: none"> <li>■ แผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม (หลัก)</li> </ul> </li> <li>ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง (สนับสนุน)               <ul style="list-style-type: none"> <li>■ แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง (สนับสนุน)</li> </ul> </li> <li>ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สนับสนุน)               <ul style="list-style-type: none"> <li>■ แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน (สนับสนุน)</li> </ul> </li> <li>ประเด็นที่ 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี               <ul style="list-style-type: none"> <li>■ แผนย่อยการกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ</li> </ul> </li> <li>ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (สนับสนุน)               <ul style="list-style-type: none"> <li>■ แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน (สนับสนุน)</li> <li>■ แผนย่อยการพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ (สนับสนุน)</li> <li>■ แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (สนับสนุน)</li> </ul> </li> <li>ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สนับสนุน)               <ul style="list-style-type: none"> <li>■ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สนับสนุน)</li> </ul> </li> </ul> <p><b>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ หมายเหตุที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม</li> <li>■ หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต</li> <li>■ หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</li> </ul> <p>นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 8 การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม</p> <p>นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง</p>
<p><b>แผนระดับที่ 3</b></p>	<p><b>แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงยุติธรรม</p> <p>แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์</p>	<p>นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม (พ.ศ. 2566 – 2570)</p> <p>แผนปฏิบัติราชการ เรื่องเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม</p> <p>แผนปฏิบัติราชการ เรื่องแก้ไข พื้นฟูผู้กระทำผิด และคืนคนดีสู่สังคม</p> <p>แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2569) ของกรมราชทัณฑ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน</li> </ul>

## แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

### 1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)

#### (1) เป้าหมาย

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ (หลัก)

#### (2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการและการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(1.1) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

ประเด็นยุทธศาสตร์ (4) ภาครัฐมีความทันสมัย

(4.2) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (5) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(5.1) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

(5.2) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (6) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(6.2) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ (8) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค (หลัก)

(8.1) บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

(8.5) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

#### (3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมซึ่งเป็นปลายทางของกระบวนการยุติธรรม มีหน้าที่หลักในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นไปตามคำพิพากษา ซึ่งแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ มีเป้าประสงค์หลักคือ ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากลและพัฒนาพฤติกรรมนิสัยและเสริมสร้างศักยภาพผู้ต้องขังเป็นพลเมืองดี สามารถออกไปประกอบอาชีพที่สุจริต กลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข ซึ่งความสำเร็จในการดำเนินการ

ภายใต้แผนปฏิรูปราชการ เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค อีกทั้งยังมุ่งเน้นการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม และนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของกรมราชทัณฑ์ให้มีสมรรถนะสูงเท่าทันการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งช่วยให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ปลอดภัย รวดเร็ว มุ่งผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนยกระดับการให้บริการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนจะส่งผลโดยตรงและโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

## 2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 1 ความมั่นคง (สนับสนุน)

### (1) เป้าหมาย

- บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติทุกระดับ

### (2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(2.1) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

(2.3) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่ จังหวัด

ชายแดนภาคใต้

### (3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิรูปราชการกรมราชทัณฑ์ มีภารกิจสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ในประเด็นของการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ได้แก่ การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม และการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

## 3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สนับสนุน)

### (1) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

### (2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (2) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(2.1) ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย

(2.3) ช่วงวัยแรงงาน

(2.4) ช่วงวัยสูงอายุ

### (3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ มีภารกิจสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในประเด็นของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย และมีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้ผู้ต้องขังในทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

### 4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (สนับสนุน)

#### (1) เป้าหมาย

- สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

#### (2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

(1.7) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มผู้ด้อยโอกาส

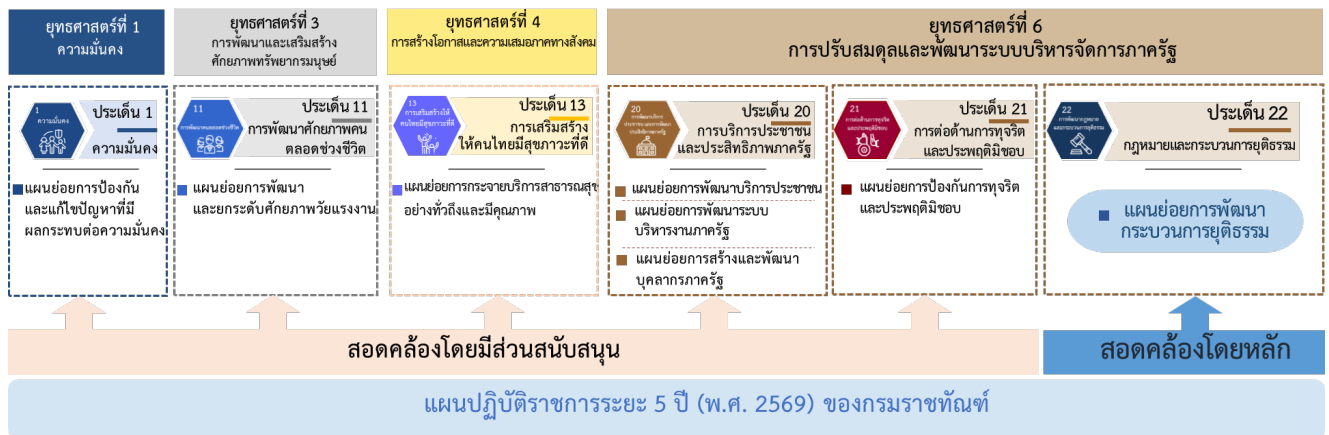
(1.8) สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึง

### (3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ มีภารกิจสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ในประเด็นของการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพและสุขภาพจิต ด้วยการขับเคลื่อนการยกระดับสถานพยาบาลในเรือนจำ/ทัณฑสถานทุกแห่งให้เป็นหน่วยบริการระดับปฐมภูมิให้มีคุณภาพและมาตรฐานการบริการการรักษาพยาบาลที่สามารถให้ผู้ต้องขังได้รับบริการตามมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

## แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

### 1. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)



#### (1) ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)

##### (1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
- เป้าหมายที่ 2 การอำนวยความสะดวกเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ  
แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการกิจด้านการควบคุมดูแลผู้ต้องขังตามหลักสิทธิมนุษยชน คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเป็นไปตามมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการกิจด้านพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ที่มุ่งเน้นแก้ไขปรับทัศนคติ เสริมสร้างศักยภาพและทักษะอาชีพ เพื่อให้ผู้ต้องขังสามารถกลับไปประกอบอาชีพสุจริต ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำอีก รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงระบบงานราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพมีความโปร่งใส เป็นธรรม ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยตรงในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

##### (1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

###### แผนย่อยที่ 2 การพัฒนากระบวนการยุติธรรม

- แนวทางการพัฒนา
  - แนวทางที่ 1) ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย
  - แนวทางที่ 6) ยกระดับมาตรการตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม
  - แนวทางที่ 7) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา (หลัก)

- เป้าหมายของแผนย่อย

การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย การพัฒนากระบวนการยุติธรรม โดยมุ่งเน้นให้เกิดการสร้างมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการ ราชทัณฑ์ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่เพื่อการอำนวยความสะดวกยุติธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ประชาชนได้รับความยุติธรรมที่เท่าเทียมทั่วถึง รวมถึงการสร้างสมดุลในการบริหารโทษกับการให้โอกาส ผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อการบูรณาการ ข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในกระบวนการยุติธรรม เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานให้สะดวก รวดเร็ว ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อค่าคะแนนดัชนีนิติธรรมในปัจจุบันที่ (8) กระบวนการยุติธรรมทางอาญา

(2) ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง (สนับสนุน)

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น
- เป้าหมายที่ 2 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการกิจ ในรูปแบบการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพด้านความมั่นคง ในประเด็นการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อร่วมกันสร้างความปลอดภัยในสังคม และป้องกันไม่ให้เกิดภัยคุกคามที่อาจเกิดผลกระทบต่อความมั่นคงขึ้นอีก นำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย การพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนในการขับเคลื่อน เพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

ส่วนที่ 2 การรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1 ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

แนวทางที่ 9 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

เป้าหมายที่ 2 ภาคใต้มีความสุขสงบสุข ร่มเย็น

### - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยในรูปแบบการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพด้านความมั่นคง ในประเด็นเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามและบำบัดผู้ติดยาเสพติดภายในเรือนจำอย่างเหมาะสมเป็นมาตรฐาน เพื่อลดปัญหาเชิงโครงสร้างหรือปัญหาที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด รวมทั้งพัฒนากระบวนการแก้ไขฟื้นฟูพฤตินิสัยผู้ต้องขังคดีความมั่นคง จังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งส่งเสริมแนวคิดการใช้ความรุนแรงในการแก้ไขปัญหา สร้างทัศนคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการคืนคนดีสู่สังคม นำไปสู่การสร้างความปลอดภัย อำนวยความยุติธรรม และสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านความมั่นคง และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

## (3) ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สนับสนุน)

### (3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- **เป้าหมายที่ 1** คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

### - การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการกิจด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อปรับทัศนคติ พัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้ต้องขังในทุกมิติ และเหมาะสมตามช่วงวัย ได้แก่ การส่งเสริมพัฒนาจิตใจ การจัดการศึกษา การฝึกวิชาชีพ เพื่อสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

### (3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

#### แผนย่อยที่ 4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

##### - แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 5 ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

##### - เป้าหมายของแผนย่อย

**เป้าหมายที่ 1** แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

### - การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ที่มุ่งเน้นการปรับทัศนคติ และพัฒนาศักยภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมให้มีการฝึกทักษะอาชีพในระดับแรงงานฝีมือ (Skilled labour) แก่ผู้ต้องขังที่อยู่ในช่วงวัยแรงงาน

ให้สอดคล้องกับความต้องการจ้างงานภายหลังฟื้นโทะซ กลายเป็นแรงงานที่มีศักยภาพสูง (Labour Productivity) สามารถแข่งขันในตลาดแรงงานได้ ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

#### (4) ประเด็นที่ 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี (สนับสนุน)

##### (4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยมีสุขภาวะที่ดีขึ้นและมีความเป็นอยู่ดีเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการกิจด้านการดูแลสุขภาพและสุขภาวะอนามัย โดยบูรณาการความร่วมมือกับกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ในการยกระดับสถานพยาบาลในเรือนจำ/ทัณฑสถานให้เป็นหน่วยบริการระดับปฐมภูมิให้มีคุณภาพและมาตรฐานการบริการการรักษาพยาบาล ที่สามารถให้ผู้ต้องขังได้รับบริการตามมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 13 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

##### (4.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 4 การกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

- แนวทางที่ 1 ส่งเสริมระบบการจัดบริการสาธารณสุขทั้งในระดับปฐมภูมิและบริการดูแลระยะยาว

- แนวทางที่ 2 พัฒนากำลังคนและบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 การเข้าถึงบริการสาธารณสุขมีความเหลื่อมล้ำลดลง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยการยกระดับสถานพยาบาลให้เป็นหน่วยบริการระดับปฐมภูมิเพื่อให้ผู้ต้องขังสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพและเทียบเท่ากับมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานทางการแพทย์ เช่น ระบบโทรเวชกรรม (Telemedicine) หรือระบบแพทย์ทางไกล อีกทั้ง การพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์เพื่อให้ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการตามมาตรฐานสากล ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

## (5) ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (สนับสนุน)

### (5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ  
แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรให้มีความทันสมัยเท่าทันการเปลี่ยนแปลงด้วยการพัฒนานวัตกรรมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์อย่างคุ้มค่า ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

### (5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

#### แผนย่อยที่ 1 การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางที่ 1 พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน
- แนวทางที่ 2 พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ  
แผนปฏิบัติการราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมทันสมัยมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว อาทิ ระบบจองเยี่ยมญาติ ระบบเยี่ยมญาติทางไกล ระบบร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขังออนไลน์ ระบบเงินฝากผ่านธนาคารพาณิชย์ เป็นต้น ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

#### แผนย่อยที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา  
แนวทางที่ 1 พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”
- เป้าหมายของแผนย่อย  
ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

**- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมทันสมัย มาประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานในองค์กรไปสู่วิถีใหม่ มุ่งยกระดับกรมราชทัณฑ์ไปสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล ตอบสนอง ระบบวิธีการปฏิบัติราชการแบบดิจิทัลและสอดคล้องกับไทยแลนด์ 4.0 อาทิ ระบบการจัดประชุมออนไลน์ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบติดตามและประเมินผลอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการจัดอบรมบุคลากรออนไลน์ (E-learning) ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**แผนย่อยที่ 5 การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ**

**- แนวทางการพัฒนา**

**แนวทางที่ 2** เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

**แนวทางที่ 3** พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

**- เป้าหมายของแผนย่อย**

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

**- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ**

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยกำหนดกรอบแนวทางในการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรกรมราชทัณฑ์ให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความเป็นมืออาชีพในงานราชทัณฑ์ และมีศักยภาพในการปรับตัวให้เท่าทันกับยุคสมัย โดยจัดให้มีการพัฒนา บุคลากรอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับตำแหน่ง มีการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรม มุ่งเน้น การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ รวมทั้งสร้างแรงจูงใจเชิงบวกให้กับบุคลากรให้มีความผูกพัน ต่อองค์กร สร้างค่านิยมร่วมในการร่วมกันพัฒนาองค์กรต่อไป ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผน จะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และรองรับประเด็น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**(6) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สนับสนุน)**

**(6.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

**- เป้าหมาย** ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการกิจ โดยเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรกรมราชทัณฑ์ ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุน ในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(6.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยการมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกให้บุคลากรกรมราชทัณฑ์ มีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังมีระบบตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ป้องกันการทุจริต เปิดโอกาสให้ข้าราชการและประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสหรือเรื่องร้องเรียนมายังอธิบดีกรมราชทัณฑ์โดยตรง เพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบขึ้นได้ และมีมาตรการคุ้มครองพยานและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570

เป้าหมายของการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13

หมวดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

- เป้าหมายหลัก

- เป้าหมายที่ 3 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

- เป้าหมายระดับหมวดหมาย

- เป้าหมายที่ 1 คราวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นเป็นแรงงานที่มีทักษะ หรือสำเร็จการศึกษา ระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

- กลยุทธ์การพัฒนา

- การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น
- ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์ การพัฒนา

แห่งอนาคต

- เป้าหมายหลัก

- เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
- เป้าหมายที่ 3 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

- เป้าหมายระดับหมวดหมู่

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

- เป้าหมายที่ 3 ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี
- กลุ่มประชากรอายุ 15 - 24 ปี ที่ไม่ได้เรียน ไม่ได้ทำงาน หรือไม่ได้ฝึกอบรม ไม่เกินร้อยละ 5 เมื่อสิ้นสุดแผน

- กลยุทธ์การพัฒนา

- คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ
- พัฒนาวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อการประกอบอาชีพและเชื่อมโยงกับโลกของการทำงานในอนาคต

- การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- พัฒนาทางเลือกในการเข้าถึงการเรียนรู้ สำหรับผู้ที่ไม่สามารถในระบบการศึกษาปกติ

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมายหลัก

- เป้าหมายที่ 3 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
- เป้าหมายที่ 5 การส่งเสริมความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

- เป้าหมายระดับหมวดหมู่

- เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้
- เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดความสามารถสูง คล่องตัว

- **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

- ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
- ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในองค์ประกอบดัชนีรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับที่ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า 0.82

- **กลยุทธ์การพัฒนา**

- การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด
  - ยกเลิกภารกิจการให้บริการที่สามารถเปิดให้ภาคส่วนอื่นให้บริการแทน
  - ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐ
- การปรับเปลี่ยนการบริการจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
  - เร่งทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ
  - สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาล
- การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการ เพื่อการพัฒนาประเทศ
  - ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ
  - ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐ
- การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการบริการภาครัฐ ดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐ โดยเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
  - ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
  - ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

**3. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570**

**(3.1) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้**

- เป้าหมายที่ 3 ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- **ตัวชี้วัด** การสร้างความเชื่อมั่นต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ อย่างน้อยร้อยละ 80 ภายในปี 2570
  - กลยุทธ์
  - กลยุทธ์หลักที่ 3 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

**(3.2) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 8 การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด**

- เป้าหมายที่ 1 การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

- **ตัวชี้วัด** สัดส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดต่อประชากรลดลง 8 คน ต่อประชากร 1,000 คน ภายในปี พ.ศ. 2570

- **กลยุทธ์**

**กลยุทธ์หลักที่ 1** การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีภูมิคุ้มกันและสถานะแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและลดความต้องการยาเสพติด

**กลยุทธ์หลักที่ 3** การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัดฟื้นฟู และการผนวกผู้สังคมได้อย่างปกติสุข

### (3.3) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

- **เป้าหมาย** การมีฐานข้อมูลหรือชุดข้อมูลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านความมั่นคงสามารถนำไปสนับสนุนการตัดสินใจเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงระดับชาติ

- **ตัวชี้วัด** จำนวนของประเด็นความมั่นคง และประเด็นศักยภาพความมั่นคง ภายใต้ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570) ที่นำมาเชื่อมโยง วิเคราะห์ และประมวลผลด้วยระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพิ่มขึ้นปีละ 2 ประเด็น

- **กลยุทธ์**

**กลยุทธ์หลักที่ 1** การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงเพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย

**กลยุทธ์หลักที่ 2** การพัฒนากลไกการบริหารจัดการการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

### แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

#### 1. แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 - 2569)

##### มิติที่ 1 การสร้างความเป็นธรรมตามกฎหมาย

##### (1) เป้าหมายที่ 1 การมีกฎหมายดี (จำเป็น ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทของสังคม)

###### แนวทางการดำเนินงาน

- ผลักดันให้มีการทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมายที่มีผลบังคับใช้แล้ว
- ส่งเสริมให้มีการปรับปรุง แก้ไข และออกกฎหมายเท่าที่จำเป็น รวมทั้งยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่สร้างภาระ หรือก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำและไม่เป็นธรรมแก่ประชาชน
- พิจารณาความเหมาะสมและผลกระทบจากบทลงโทษที่เหมาะสมสอดคล้องกับประเด็นปัญหา

##### (2) เป้าหมายที่ 2 การบังคับใช้กฎหมายตามเจตนารมณ์

###### แนวทางการดำเนินงาน

- ส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและความเสมอภาคในการบังคับใช้กฎหมาย
- รักษาสมดุลระหว่างการบังคับใช้กฎหมายและประโยชน์สาธารณะหรือความต้องการของประชาชน
- สนับสนุนให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการในการบังคับใช้กฎหมาย

### (3) เป้าหมายที่ 3 การมีวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

#### แนวทางการดำเนินงาน

- สร้างความรู้และการตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรมให้แก่ประชาชนทุกระดับอย่างเหมาะสมและทั่วถึง
- ส่งเสริมให้มีการเข้าถึงความช่วยเหลือทางกฎหมายโดยง่าย สะดวก และเอื้อต่อการใช้บริการประชาชนของประชาชนทุกกลุ่ม

### มิติที่ 2 การพัฒนากระบวนการยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

#### (1) เป้าหมายที่ 1 การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม (Inclusive justice)

#### แนวทางการดำเนินงาน

- ผลักดันให้มีกลไกหรือช่องทางในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมที่หลากหลาย เพื่อเป็นหลักประกันความสามารถในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชนได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
- ส่งเสริมการนำนิติการพัฒนาหรือกลไกทางสังคมมาใช้ในการป้องกันอาชญากรรม ตามความจำเป็นและเหมาะสมกับคนทุกกลุ่ม
- พัฒนาแนวทางการดำเนินงานเพื่อรับมือกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาชญากรรมรูปแบบใหม่ โดยเน้นการจัดการกับสาเหตุที่เป็นรากเหง้า (Root Cause) ของการก่ออาชญากรรม

#### (2) เป้าหมายที่ 2 การใช้มาตรการที่หลากหลายในการยุติข้อพิพาท

#### แนวทางการดำเนินงาน

- ผลักดันให้มีการกำหนดรูปแบบการลงโทษที่เหมาะสมกับความผิดและบริบทต่าง ๆ

#### (3) เป้าหมายที่ 3 การปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดบนหลักสิทธิมนุษยชน

#### แนวทางการดำเนินงาน

- ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดบนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชน
- ผลักดันให้มีการกำหนดแนวทางการลงโทษต่อผู้กระทำผิดที่เหมาะสม
- ส่งเสริมแนวทางการแก้ไขพัฒนาผู้กระทำผิดที่มุ่งเน้นการสร้างโอกาสให้ผู้กระทำผิดสามารถดำเนินชีวิตในสังคมปกติได้จริงหลังการปล่อยตัว
- สนับสนุนให้ภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในฐานะกลไกในการดูแลช่วยเหลือผู้กระทำผิดที่กลับสู่สังคม

### มิติที่ 3 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรม

#### (1) เป้าหมายที่ 1 การยกระดับกลไกการทำงานเชิงเครือข่าย

#### แนวทางการดำเนินงาน

- สร้างกลไกการทำงานในรูปแบบเครือข่ายความร่วมมือ (Collaborative Network) ระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

- พัฒนากลไกการทำงานของภาครัฐเชิงบูรณาการและเป็นเอกภาพ
- ส่งเสริมการทำงานเชิงเครือข่ายกับทุกภาคส่วนทางสังคม
- แสวงหาแนวทางและความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไข

อาชญากรรมทุกรูปแบบ

## (2) เป้าหมายที่ 2 การบริหารงานยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

### แนวทางการดำเนินงาน

- ปฏิรูปหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและดำเนินงานบนพื้นฐานของหลักนิติธรรม
- ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งเน้นความสำเร็จในการอำนวยความยุติธรรมโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-centric)
- พัฒนาระบบการทำงานและบริการประชาชนที่เป็นมาตรฐานสากล
- พัฒนากลไกการป้องกัน ตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาการทุจริตและการใช้อำนาจในทางมิชอบของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม
- กำหนดแนวทางเพื่อติดตามและประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรมที่ชัดเจน
- ให้ความสำคัญกับงานวิชาการและสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างการพัฒนากระบวนการด้วยข้อมูลและองค์ความรู้ในการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

## (3) เป้าหมายที่ 3 การเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและเทคโนโลยี

### แนวทางการดำเนินงาน

- สนับสนุนให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลและการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นระบบ
- ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรม

## 2. แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)

### (1) แผนสิทธิมนุษยชนรายด้าน

#### 1) ด้านกระบวนการยุติธรรม

##### ข้อท้าทาย

- ประชาชนไม่มีความรู้ทางกฎหมาย สิทธิในกระบวนการยุติธรรม และไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การทรมาน การปฏิบัติและการลงโทษอย่างไร้มนุษยธรรม
- การขาดการสนับสนุนทนายความ และล่ามสำหรับผู้ต้องหาและจำเลย
- การปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับโทษประหารชีวิต

##### ข้อเสนอแนะ

- รัฐควรส่งเสริมความรู้ให้แก่ประชาชนในขั้นตอนต่าง ๆ ด้านกระบวนการยุติธรรม

- รัฐควรพิจารณาทบทวนการประกาศ/คำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่อาจเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานตามรัฐธรรมนูญ รัฐควรส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

- ส่งเสริมองค์การวิชาชีพล่ามในกระบวนการยุติธรรมทั้งล่ามภาษาต่างชาติ และล่ามสำหรับคนพิการ

- รัฐควรมีการศึกษาทบทวนกฎหมายเพื่อเปลี่ยนแปลงยกเลิกโทษประหารชีวิต

## 2) ด้านสาธารณสุข

### ข้อท้าทาย

- ความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการระหว่างประชาชนจากระบบประกันที่แตกต่างกัน และความเหลื่อมล้ำในระดับพื้นที่

- การเข้าถึงการดูแลแบบประคับประคองในวาระสุดท้ายของชีวิต

- สถานการณ์ฝุ่นละอองเกินมาตรฐาน

- อัตราการเจ็บป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อสำคัญเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

### ข้อเสนอแนะ

- รัฐควรให้ความสำคัญและสนับสนุนมาตรการ/โครงการด้านสาธารณสุขเชิงป้องกันมากขึ้น ปลูกฝังจิตสำนึกของประชาชนให้ตระหนักว่า การเข้าถึงสิทธิในการรับบริการสุขภาพจะต้องควบคู่ไปกับหน้าที่ในการดูแลสุขภาพของตนเอง

## (2) แผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่ม

### 1) กลุ่มนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

#### ข้อท้าทาย

- การถูกคุกคามและการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

#### ข้อเสนอแนะ

- จัดทำรายงานเหตุการณ์การละเมิดนักปกป้องสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ

### 2) กลุ่มผู้เสพยาเสพติด

#### ข้อท้าทาย

- การเข้าถึงกระบวนการและการได้รับการบำบัดฟื้นฟู

- การถูกตีตราและเลือกปฏิบัติ

#### ข้อเสนอแนะ

- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการประสานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผลักดันโครงการที่เกี่ยวข้องกับผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด

- รัฐควรสนับสนุนการสร้างกลุ่มภาคีเครือข่ายผู้ดูแลผู้ใช้ยาด้วยกันมาช่วยสนับสนุนการทำงานของระบบบำบัดฟื้นฟู

- รัฐควรสนับสนุนทางเลือกในการรักษาพยาบาลของผู้เสพยาเสพติดภายใต้ระบบประกันสุขภาพทั่วไป

### 3) กลุ่มความหลากหลายทางเพศ

#### ข้อท้าทาย

- ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
- ปัญหาการเลือกปฏิบัติ
- ปัญหาสิทธิในการการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

#### ข้อเสนอแนะ

- พิจารณาทบทวนและแก้ไขพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
- รัฐควรส่งเสริมเจตคติของคนในสังคมให้ยอมรับการมีอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ

และการปฏิบัติต่อเพศสภาพอย่างเท่าเทียม

- สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิบัติต่อกลุ่มความหลากหลาย

ทางเพศ โดยไม่เลือกปฏิบัติ

### 4) กลุ่มผู้ต้องหา ผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ

#### ข้อท้าทาย

- ความแออัดของผู้ต้องขังในเรือนจำ
- การอายัดตัวผู้ต้องขัง
- สิทธิในการประกอบอาชีพของผู้พ้นโทษ
- ปัญหาบริหารจัดการของเรือนจำและทัณฑสถานต่อกรณีผู้ป่วยจิตเวช ซึ่งเป็นผู้ต้องขัง

#### ข้อเสนอแนะ

- รัฐควรส่งเสริมให้มีการนำหลักการมาตรฐานสากลไปใช้ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังอย่างต่อเนื่อง
- รัฐควรส่งเสริมมาตรการทางเลือกแทนการจำคุกมาใช้แก้ไขกับผู้ต้องขังล้นเรือนจำ
- รัฐควรมีหน่วยงานกลางในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีรวมถึงฐานข้อมูลสำหรับการ

การอำนวยความสะดวก และเปิดโอกาสให้ผู้ต้องขังสามารถปรึกษาทนายความ/ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย

- รัฐควรพิจารณาทบทวนกฎหมายหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติ

ในการประกอบอาชีพให้มีความเหมาะสม

- รัฐควรส่งเสริมให้ผู้ต้องขังได้รับการฝึกอาชีพภายในเรือนจำที่สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ตลอดจนความสนใจและความต้องการรายบุคคล

- รัฐควรจัดให้มีเรือนจำ Hub สำหรับการดูแลรักษาโรคจิตเวช หรือควรมีสถานที่อื่นที่ไม่ใช่เรือนจำในการดูแลรักษาผู้ต้องขังป่วยจิตเวชอยู่ระหว่างการพิจารณาคดี

- รัฐควรให้ความรู้ด้านสุขภาพจิตและโรคทางจิตเวชแก่ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งตรวจประเมิน การปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังที่มีปัญหาสุขภาพจิตหรือป่วยจิตเวช

- รัฐควรพิจารณาจ้างจิตแพทย์ห้วงเวลา

### 5) กลุ่มผู้ป่วยเอดส์ผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV และผู้ป่วยจิตเวช

#### ข้อท้าทาย

- การตีตราและเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้ป่วยเอดส์และผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV
  - ปัญหาด้านโครงสร้างในการเข้าถึงบริการจิตเวช
  - ปัญหาด้านการบังคับใช้ พระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อเสนอแนะ
- รัฐควรให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการอยู่ร่วมกันกับผู้ติดเชื้อ HIV รวมถึงปรับปรุงกฎหมายต่าง ๆ ที่เลือกปฏิบัติต่อผู้ป่วยเอดส์และผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV
  - รัฐควรมีการสร้างการรับรู้ให้กับสถานศึกษา หน่วยงาน ประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีความเข้าใจที่ถูกต้อง ทศนคติที่ดีต่อบุคคลที่มีความผิดปกติทางจิต เพื่อลดการตีตราและลดการเลือกปฏิบัติ
  - รัฐควรผลักดันให้ผู้ป่วยจิตเวชเข้าถึงสิทธิผู้ป่วยตามพระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. 2551

### 3. แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงยุติธรรม

#### (1) เรื่องเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม (Law Enforcement & Justice Development)

##### เป้าหมาย

- การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ระบบงานยุติธรรมได้รับการพัฒนา สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

##### แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม
- พัฒนาระบบการยุติธรรมตามมาตรฐานสากล
- พัฒนาบุคลากรและนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม
- ป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

#### (2) เรื่องแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด และคืนคนดีสู่สังคม (Rehabilitation & Reintegration)

##### เป้าหมาย

- ระบบการควบคุมและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
- ระบบการแก้ไข ฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
- ผู้กระทำความผิดได้รับการพัฒนา และส่งเสริมอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองและกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

##### แนวทางการพัฒนา

- เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาและผู้กระทำผิดทางอาญา
- พัฒนาระบบหรือโปรแกรมแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด
- คืนคนดีสู่สังคม สร้างงาน สร้างอาชีพ และติดตาม ดูแล สงเคราะห์ภายหลังพ้นโทษ เพื่อให้ผู้พ้นโทษสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

## นโยบายของรัฐบาล (นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

นโยบายของรัฐบาลปรากฏตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี นายอนุทิน ชาญวีรกูล แถลงต่อรัฐสภา วันจันทร์ที่ 29 กันยายน 2569 โดยกำหนดนโยบายที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวงยุติธรรม ประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

### ด้านเศรษฐกิจ

2. แก้ปัญหาหนี้สินและเพิ่มสภาพคล่องบนพื้นฐานความเสี่ยงที่เป็นธรรมระหว่างสถาบันการเงินและผู้กู้ โดย

2.1 หนี้อาคประชาชน ช่วยเหลือและแก้ไขปัญหานี้รายบุคคลในระบบ รายละเอียดหนึ่งแสนบาท เพื่อลดปัญหาหนี้สินที่ทำให้คนไทยติดกับดักหนี้ (คำแถลง น. 2)

2.2 เพิ่มสภาพคล่องให้แก่ผู้ประกอบการ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) รายละเอียดหนึ่งล้านบาท ควบคู่กับการสร้างระบบการเข้าถึงแหล่งเงินทุนให้กับลูกหนี้ที่มีวินัยในการชำระหนี้โดยสม่ำเสมอ การให้ความรู้ทางการเงินนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่แก่ประชาชนและผู้ประกอบการ รวมถึงสร้างโอกาสทางธุรกิจให้ผู้ประกอบการ SMEs ในการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐและภาคธุรกิจขนาดใหญ่ (คำแถลง น. 3)

### ด้านความมั่นคง

7. เร่งแก้ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยรัฐบาลจะเร่งรัดปรับแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมในด้านการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน คู่ขนานไปกับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่อย่างยั่งยืน (คำแถลง น. 4)

### ด้านสังคม

8. ปรามปรามการพนันผิดกฎหมายทุกรูปแบบอย่างจริงจัง ไม่สนับสนุนให้มีการประกอบธุรกิจการพนันทุกชนิดให้เป็นธุรกิจที่ถูกกฎหมาย ไม่สนับสนุนเอนเทอร์เทนเมนต์คอมเพล็กซ์ที่มีธุรกิจการพนัน รวมถึงการพนันที่แฝงมาในรูปแบบของกีฬา อาทิ โป๊กเกอร์ และจะดำเนินการแก้ไขพระราชบัญญัติการพนัน และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง เพื่อควบคุมและลดการอนุญาตการเล่นการพนันให้ได้มากที่สุด (คำแถลง น. 4)

9. รักษาหลักนิติธรรมอย่างเคร่งครัด โดยให้ถือว่าการกระทำของเจ้าพนักงานของรับในกรณีเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางวินัยร้ายแรงและต้องดำเนินการทางอาญาอย่างเด็ดขาด (คำแถลง น. 4)

9.1 การละเว้นการบังคับใช้กฎหมายในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด บ่อนการพนัน และพนันออนไลน์ อาชญากรรมข้ามชาติ ภัยไซเบอร์ การสร้างข่าวปลอมและการหลอกลวงประชาชน ในรูปแบบต่างๆ

9.2 การใช้กฎหมายและเจ้าหน้าที่ของรัฐไปเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

10. ขจัดทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเด็ดขาดและจริงจัง โดยร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนและนานาชาติ (คำแถลง น. 4)

## ด้านการบริหารภาครัฐ การปฏิรูปกฎหมาย

14. เร่งรัดการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่เชื่อมโยงกันทั้งระบบควบคู่กับผลักดันการเปิดเผยข้อมูลเปิดของภาครัฐและเสนอร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับการบริหารภาครัฐให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกให้ภาคธุรกิจและประชาชน มีการบูรณาการทำงานร่วมกันอย่างแท้จริงระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมถึงสามารถรองรับการบริหารราชการแบบจำลองเสมือนจริง (Sandbox) และการบริหารจัดการภาวะวิกฤตอย่างเป็นระบบ (คำแถลง น.5)

15. เร่งรัดการปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ โดยยกเลิกกฎหมาย กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคและสร้างภาระที่ไม่จำเป็นแก่ประชาชนและภาคธุรกิจที่เรียกว่ากิโยติน (Guillotine) การริเริ่มเสนอกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เศรษฐกิจแพลตฟอร์มดิจิทัลและผลักดันการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีดิจิทัลที่เปลี่ยนไป และจัดตั้งคณะทำงานติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล (คำแถลง น.6)



## นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม (พลตำรวจโท รุทพล เนาวรัตน์)

กระทรวงยุติธรรมมุ่งเน้นการให้ความช่วยเหลือประชาชนตามภารกิจของกระทรวงยุติธรรม ซึ่งมีความสอดคล้องกับหลักการสำคัญในคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2568 คือ การยึดมั่นในหลักนิติธรรม การบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม และการบริหารราชการแผ่นดินบนพื้นฐานของธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ของพี่น้องประชาชน โดยมีนโยบายหลัก 6 ประการ ดังนี้

1. **น้อมนำพระบรมราโชบาย หลักการทรงงาน และการเรียนรู้จากโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาเป็นหลักสำคัญในการปฏิบัติราชการ** ตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานรวมถึงการสร้างความตระหนักรู้เผยแพร่และปลูกฝังให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน และตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่มีต่อสังคมไทย รวมทั้งการปกครองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2. **การปราบปรามการพนันผิดกฎหมายทุกรูปแบบอย่างจริงจัง รวมถึงการหลอกลวงและอาชญากรรมทางเทคโนโลยีในทุกรูปแบบ** ซึ่งเป็นภัยคุกคามและส่งผลกระทบต่อชีวิตของพี่น้องประชาชนในวงกว้างด้วยการบังคับใช้กฎหมายอย่างตรงไปตรงมา และยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อเร่งแก้ไขปัญหาอาชญากรรมอื่นๆ โดยเฉพาะคดีพิเศษสำคัญที่ส่งผลกระทบและสร้างความเสียหายแก่ประเทศชาติ เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมาย

3. **ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด** สร้างความปลอดภัยทางสังคม ชุมชน ครอบครัว สุขภาพของประชาชนจากสถานการณ์ปัญหายาเสพติด ลดความเดือดร้อนของประชาชนจากปัญหายาเสพติด ปราบปรามเครือข่ายการค้ายาเสพติดทุกระดับ แก้ไขปัญหาผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด โดยพัฒนาศักยภาพแกนนำหมู่บ้าน/ชุมชนกองทุนแม่ของแผ่นดินในระดับพื้นที่ให้สามารถขับเคลื่อนงานในหมู่บ้าน/ชุมชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชน รวมถึงการยกระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อลดทอนศักยภาพแหล่งผลิตยาเสพติดในพื้นที่สามเหลี่ยมทองคำและสกัดกั้นยาเสพติดไม่ให้เข้าสู่พื้นที่ตอนในของประเทศ

4. **การยกระดับการให้ความช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมายและการเยียวยาผู้เสียหายจากเหตุอาชญากรรม** ค้ำครองสิทธิและเสรีภาพ ลดการละเมิดสิทธิมนุษยชน สร้างความเป็นธรรมให้เกิดขึ้นในสังคม และบูรณาการหน่วยงานที่มีบทบาทหน้าที่ให้ความช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย เน้นการทำงานเชิงรุกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการงานยุติธรรมได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงาน และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาชนให้มีศักยภาพในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งและปัญหาความเดือดร้อนในพื้นที่สามารถส่งต่อการให้บริการของกระทรวงยุติธรรมและสนับสนุนกระบวนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนโดยเฉพาะปัญหาหนี้สินของประชาชนเพื่อแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม

ด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และใช้การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดีเชิงรุก เพื่อเปิดโอกาสให้เกิดกระบวนการเจรจาไกล่เกลี่ยระหว่างลูกหนี้หลังคำพิพากษากับเจ้าหนี้ ด้วยความสมานฉันท์ การส่งเสริมบทบาทในการเจรจาไกล่เกลี่ยและการประนอมข้อพิพาทในระดับสากล และเตรียมความพร้อม ในการดำเนินกระบวนการฟื้นฟูฐานะของลูกหนี้บุคคลธรรมดาตามกฎหมายล้มละลายฉบับใหม่

**๕. พัฒนากฎหมายและระบบงานยุติธรรมให้สอดคล้องกับหลักนิติธรรม** มาตรฐานและบรรทัดฐาน ของสหประชาชาติ ทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม และตรงกับความต้องการของประชาชนพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้กับประชาชน รวมถึงพัฒนางานด้านดิจิทัลของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถร่วมมือกันในการขับเคลื่อนงาน ด้านกระบวนการยุติธรรมได้อย่างครอบคลุมภารกิจทุกด้านในงานยุติธรรม นำไปสู่การสร้างสถานะที่เอื้อต่อ การอยู่ร่วมกันในสังคมและเสริมสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมเคารพกติกา รวมถึงพัฒนางานนิติวิทยาศาสตร์ เพื่ออำนวยความสะดวกยุติธรรมและการคุ้มครองทางสังคมให้เป็นที่ยอมรับและเป็นไปตามมาตรฐานสากล เป้าหมายหลักเพื่อทำให้ความยุติธรรม ถึงมือประชาชน

**๖. ยกระดับระบบการแก้ไขฟื้นฟูผู้กระทำผิด** โดยพัฒนาแนวทางการดูแลแก้ไขบำบัดฟื้นฟู เฉพาะด้านที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาของผู้กระทำผิดแต่ละกลุ่ม และการฝึกอาชีพที่สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน และมีกระบวนการส่งต่อผู้ที่ผ่านการฝึกอาชีพภายหลังพ้นโทษให้มีงานทำ ตรงตามทักษะที่ได้รับการพัฒนาวิชาชีพ โดยให้บูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาสังคม ทั้งในการฝึกอาชีพ และกระบวนการส่งต่อการทำงาน เพื่อให้ผู้กระทำผิดกลับไปใช้ชีวิต ในสังคมได้อย่างปกติสุข และไม่กลับมากระทำผิดซ้ำ รวมถึงกำหนดมาตรการเชิงรุกต่อกลุ่มเสี่ยงที่จะ กระทำความผิดเยาวชน เพื่อลดจำนวนผู้กระทำผิดรายใหม่ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน



# นโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (พันตำรวจโท ประจวบ วงศ์สินีล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

## นโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. 2569



“เปลี่ยนภาระให้เป็นโอกาส รวดเร็วและถูกต้อง!”

### ด้านการขับเคลื่อนโครงการพระราชทาน

- โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์
- โครงการพระราชทานฯ โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์
- การดำเนินการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง โครงการกำลังใจในพระดำริฯ
- โครงการห้องสมุดพร้อมปัญญา
- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำและทัณฑสถาน

### 1. ความร่วมมือผ่านการอบรม

- บูรณาการแนวทางควบคุม
- บูรณาการการตรวจราชการ

### 2. งานด้านต่างประเทศ

- เรือนจำมาตรฐานสากล, Training, บ้านกึ่งวิถี
- แผนประชุมนานาชาติ
- ISSU การช่วยเหลือผู้ต้องขังหลังปล่อย
- SOPs สาขล
  - หญิง: ทัณฑสถานหญิง
  - ชาย: เรือนจำกลางคลองเปรม

### 3. การบริหารจัดการด้านการควบคุม (AI)

### 4. แผนเผชิญเหตุกรณีก่อความไม่สงบ

### 5. ประมวลราชทัณฑ์

### 6. ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) และ ปัญญาประดิษฐ์ (AI)

- สายรัดข้อมือ (Wristband)
- เทคโนโลยีการระบุตัวตนด้วยคลื่นวิทยุ (RFID)
- อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ติดตามตัว (EM)
- อากาศยานไร้คนขับ (Drone)

### ด้านการควบคุม

### ด้านการพัฒนาพุดินนิสัย

#### 1. การฝึกทักษะอาชีพ

- เน้นความจำเป็นของตลาดแรงงานและความสมัครใจของผู้ต้องขัง เช่น งานช่าง งานก่อสร้าง งานช่างอิเล็กทรอนิกส์
- สร้างหลักสูตรที่มีมาตรฐาน
- การทำงานระหว่างฝึกวิชาชีพ

#### 2. การสร้างเครือข่ายเพื่อช่วยเหลือผู้พ้นโทษ

- บูรณาการเครือข่ายร่วมกับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ในการขับเคลื่อนผู้พ้นโทษ
- บูรณาการกับการเมืองท้องถิ่นทุกระดับ (อบจ. เทศบาล อบต.)
- จัดตั้งคณะกรรมการในแต่ละจังหวัดเพื่อกำหนดแนวทางช่วยเหลือผู้พ้นโทษ
- แนวคิดบ้านกึ่งวิถี

#### 3. โครงการต่าง ๆ ของเรือนจำควรจะต้องให้กรมเป็นผู้สัญญาเพื่อความต่อเนื่อง



### การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้

- ระบบเลื่อนชั้น
- ระบบพักการลงโทษ
- ระบบลดวันต้องโทษ

### ด้านทัศนขปฏิบัติ

### ด้านการยกระดับงานราชทัณฑ์

#### 1. ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ

- ทบทวน พ.ร.บ. ราชทัณฑ์ พ.ศ. 2560 เช่น อุปสรรคในการปฏิบัติงาน อำนาจศาล และอำนาจอธิบดีกรมราชทัณฑ์
- แนวคิดการติดตามภายหลังปล่อยตัว 1 ปี
- แนวคิดเรื่องการให้ผู้ต้องขังมีสิทธิเลือกตั้ง
- แนวคิดเรื่องการส่งเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ (บ้านกึ่งวิถี)
- งานด้านต่างประเทศ (เรือนจำมาตรฐานสากล, Training)

#### 2. พัฒนาบุคลากร

- Reskill & Upskill ข้าราชการในทุกสายอาชีพ
- ทดลองนำเอาระบบสืบเสาะมาใช้
- การเลื่อนระดับ (70:30)

#### 3. การติดตามและประเมินผล

- ติดตามและประเมินผลในทุกโครงการทุกกิจกรรม

#### 4. การนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้

- งาน Back Office
  - จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- ระบบ e-Service กลาง
  - ระบบเยี่ยมญาติ
  - ระบบขายสินค้า
  - ระบบเงินฝากผู้ต้องขัง

ส่วนที่

3

ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนา  
ที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

---

# ส่วนที่ 3

## ความสอดคล้อง กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ (SDGs)

### เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals - SDGs\*

ในการประชุมสมัชชาสหประชาชาติ สมัยสามัญ ครั้งที่ 70 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 ณ สำนักงานใหญ่ สหประชาชาติ ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยประเทศไทยและประเทศสมาชิกสหประชาชาติรวม 193 ประเทศ ร่วมลงนามรับรองวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 (2030 Agenda for Sustainable Development) ซึ่งเป็นกรอบการพัฒนาของโลกเพื่อร่วมกันบรรลุการพัฒนาทางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ภายในปี ค.ศ. 2030 โดยกำหนดให้มีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป็นแนวทางให้แต่ละประเทศดำเนินการร่วมกัน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) 17 เป้าหมาย ประกอบด้วย 169 เป้าหมายย่อย (SDG Targets) ที่มีความเป็นสากล เชื่อมโยงและเกื้อหนุนกัน และกำหนดให้มี 247 ตัวชี้วัด เพื่อใช้ติดตามและประเมินความก้าวหน้าของการพัฒนา โดยสามารถจัดกลุ่ม SDGs ตามปัจจัยที่เชื่อมโยงกันใน 5 มิติ (5P) ได้แก่ (1) การพัฒนาคน (People) ให้ความสำคัญกับการขจัดปัญหาความยากจนและความทิวโหย และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม (2) สิ่งแวดล้อม (Planet) ให้ความสำคัญกับการปกป้องและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพภูมิอากาศเพื่อพลเมืองโลกรุ่นต่อไป (3) เศรษฐกิจและความมั่งคั่ง (Prosperity) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีและสอดคล้องกับธรรมชาติ (4) สันติภาพและความยุติธรรม (Peace) ยึดหลักการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ มีสังคมที่สงบสุข และไม่แบ่งแยก และ (5) ความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา (Partnership) ความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน (ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, <https://sdgs.nesdc.go.th>)



สำหรับความสอดคล้องของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2569) ของกรมราชทัณฑ์กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals - SDGs) โดยสรุปมีดังนี้

**เป้าหมายที่ 16 (SDG16)** ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายย่อย

- SDG1601 ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องในทุกแห่ง ให้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

- SDG1603 ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ และสร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียม

- SDG1605 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

- SDG1606 พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ

- SDG1610 สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐานตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ

- SDG160B ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

**(2) เป้าหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง**

**2.1 เป้าหมายที่ 3 (SDG03)** สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย

เป้าหมายย่อย

- SDG0302 ยุติการตายที่ป้องกันได้ของทารกแรกเกิดและเด็กอายุต่ำกว่า 5 ปี โดยทุกประเทศมุ่งลดอัตราการตายในทารกลงให้ต่ำถึง 12 คน ต่อการเกิดมีชีพ 1,000 คน และลดอัตราการตายในเด็กอายุต่ำกว่า 5 ปี ลงให้ต่ำถึง 25 คน ต่อการเกิดมีชีพ 1,000 คน ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0303 ยุติการแพร่ระบาดของเอชไอวี วัณโรค มาลาเรีย และโรคเขตร้อนที่ถูกกลบเกลื่อน และต่อสู้กับโรคดื้อยาต้านจุลชีพ โรคติดต่อทางน้ำ และโรคติดต่ออื่นๆ ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0304 ลดการตายก่อนวัยอันควรจากโรคไม่ติดต่อให้ลดลงหนึ่งในสาม ผ่านการป้องกันและการรักษาโรค และสนับสนุนสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ที่ดี ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0308 บรรลุการมีหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า รวมถึงการป้องกันความเสี่ยงทางการเงิน การเข้าถึงการบริการสาธารณสุขจำเป็นที่มีคุณภาพ และเข้าถึงยาและวัคซีนจำเป็นที่ปลอดภัย มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และมีราคาที่สามารถซื้อหาได้

**2.2 เป้าหมายที่ 4 (SDG04)** สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุม และเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายย่อย

- SDG0404 เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้องจำเป็นรวมถึงทักษะทางเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่มีคุณค่า และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0405 ขจัดความเหลื่อมล้ำทางเพศด้านการศึกษา และสร้างหลักประกันว่ากลุ่มที่เปราะบางซึ่งรวมถึงผู้พิการ ชนพื้นเมือง และเด็ก เข้าถึงการศึกษาและการฝึกอาชีพทุกระดับอย่างเท่าเทียม ภายในปี พ.ศ. 2573

**2.3 เป้าหมายที่ 6 (SDG06)** สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้ สำหรับทุกคน

เป้าหมายย่อย

- SDG0601 บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงน้ำดื่มที่ปลอดภัยและมีราคาที่สามารถซื้อหาได้ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0602 บรรลุเป้าหมายการให้ทุกคนเข้าถึงการสุขาภิบาลและสุขอนามัยที่เพียงพอและเท่าเทียม และยุติการขับถ่ายในที่โล่ง โดยให้ความสนใจเป็นพิเศษต่อความต้องการของผู้หญิง เด็กหญิง และผู้ที่อยู่ในสถานการณ์เปราะบาง ภายในปี พ.ศ. 2573

- SDG0603 ปรับปรุงคุณภาพน้ำ โดยการลดมลพิษ ขจัดการทิ้งและลดการปล่อยสารเคมีอันตรายและวัตถุอันตราย ลดสัดส่วนน้ำเสียที่ไม่ผ่านการบำบัดลงครึ่งหนึ่ง และเพิ่มการนำกลับมาใช้ใหม่ และการใช้ซ้ำที่ปลอดภัยทั่วโลกให้มากขึ้น ภายในปี พ.ศ. 2573

**2.4 เป้าหมายที่ 8 (SDG08)** ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

เป้าหมายย่อย

- SDG0805 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้พิการ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ. 2573

ส่วนที่

4

สาระสำคัญ

ของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2569)

# ส่วนที่ 4

## สาระสำคัญของ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2569)

### 4.1 ภาพรวม

#### 4.1.1 วิสัยทัศน์

องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม

#### 4.1.2 พันธกิจ

1. ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักสิทธิมนุษยชนสอดคล้องมาตรฐานสากล
2. แก้ไขและพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

#### 4.1.3 วัตถุประสงค์

1. บังคับโทษเป็นไปตามหลักการที่ขบด้วยกฎหมาย ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ไม่เลือกปฏิบัติ ผู้ต้องขังได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานที่พึงมี และเข้าถึงการบริการที่เท่าเทียม มีสุขภาพกายและจิตที่ดี
2. ดำเนินการแก้ไขพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพให้ผู้ต้องขังกลับตนเป็นพลเมืองดี และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการป้องกันสังคมจากอาชญากรรม
3. การดำเนินงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานเป็นไปตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุผลมุ่งเป้าสู่ความสำเร็จของแผนระดับต่าง ๆ

#### 4.1.4 ค่านิยม

“ราชทัณฑ์ยึดหลักมาตรฐาน ทำงานสอดประสาน ปรับเปลี่ยนทันการณ์ ทำงานแบบมืออาชีพ เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล”

#### “SHAPE”

- Standard มาตรฐาน
- Harmonization ทำงานสอดประสาน
- Agility ปรับเปลี่ยนทันการณ์
- Professional มืออาชีพ
- Efficiency ประสิทธิภาพ, Effectiveness ประสิทธิภาพ

#### 4.1.5 เป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวม

ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ค่าเป้าหมาย
สังคมปลอดภัย และประชาชนเชื่อมั่น ในระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของผู้ต้องขัง ได้รับการควบคุม ดูแล และพัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน (ร้อยละ)	100
	2. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษ ภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)	12

#### 4.2 แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2569)

แบ่งออกเป็น 3 เรื่อง ได้แก่ 1) การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน 2) การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ และ 3) การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

##### 4.2.1 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

การพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้มีมาตรฐานภายใต้กรอบกฎหมาย โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานและให้การสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขังเท่าที่พึงได้รับ และเสริมสร้างคุณภาพในการบังคับใช้มาตรการบริหารโทษ เพื่อให้นักโทษได้รับโทษเป็นระยะเวลาที่เหมาะสม พัฒนาปรับปรุงกระบวนการทั้งหมดปฏิบัติทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้นเพื่อความโปร่งใสเป็นธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกระบวนการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ให้เป็นไปตามแบบประเมินความเสี่ยงและความต้องการด้านการพัฒนาพฤตินิสัย และการจัดระบบเรือนจำให้สอดคล้องกับทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ตลอดจนส่งเสริมให้มีการใช้มาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา รวมไปถึงการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความสามารถที่รอบด้านเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรมโปร่งใส และมุ่งพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยดิจิทัล อีกทั้งพัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เสริมสร้างความร่วมมือให้หน่วยงานภายใต้สังกัดกรมราชทัณฑ์ปฏิบัติราชการแบบบูรณาการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย เพื่อความโปร่งใสสะดวกและรวดเร็วและสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. การปฏิบัติต่อต้องขังให้เป็นมาตรฐาน	1.1 ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถาน (142 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมิน การปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่ กรมราชทัณฑ์กำหนด (ร้อยละ)	15
	1.2 การแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ครั้ง)	0
	1.3 ร้อยละของเรือนจำที่มีผู้ต้องขังหญิง (107 แห่ง) ผ่านเกณฑ์ การประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (ร้อยละ)	30
	1.4 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุข ขั้นพื้นฐาน (ร้อยละ)	100
	1.5 ร้อยละของสถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ ตามมาตรฐานตามแนวทางที่กำหนด (ร้อยละ)	75
2. การพัฒนาสู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูง	2.1 เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) (คะแนน)	460
	2.2 การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงาน เพิ่มขึ้น (ระบบ)	1
	2.3 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ (ร้อยละ)	65

### แนวทางการพัฒนา

#### 1) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

การพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้มีมาตรฐานภายใต้กรอบกฎหมาย โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการดำเนินงานจำแนก ลักษณะผู้ต้องขังให้เป็นไปตามแบบประเมินความเสี่ยงและความต้องการด้านการพัฒนาพฤตินิสัย เพื่อจัดให้มีการปฏิบัติที่เหมาะสมแก่ผู้ต้องขังแต่ละประเภท พัฒนามาตรฐานระบบการคุมขังให้เป็นไปตามข้อกำหนด และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานและให้การสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขังเท่าที่ พึงได้รับ จัดให้มีการบริการทางการแพทย์ที่ทั่วถึง ตลอดจนพัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อเสริมสร้างสุขภาวะที่ดี ภายในเรือนจำ เพื่อให้ผู้ต้องขังมีความเป็นอยู่ที่ดีในระดับที่เหมาะสม

#### แผนงาน/โครงการ

- โครงการผู้ต้องขังได้รับควบคุม ดูแล (กทว.)
- โครงการอำนวยการปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา (กทว.)
- โครงการก่อสร้างและปรับปรุงเรือนจำเพื่อเสริมความมั่นคงในการควบคุม (กทว.)
- โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กทว.)

- โครงการสืบสวนขยายผลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสารหรือข่าวพาดพิงที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ (กทว.)
- โครงการส่งเสริมการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (กทป.)
- โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (กค.)
- โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ และสุขภาพจิตในกลุ่มผู้ต้องขัง (กท.)
- โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (กท.)
- โครงการบริหารจัดการ รักษามาตรฐานการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข (กท.)
- โครงการพัฒนาระบบตรวจประเมินมาตรฐานขั้นต่ำแห่งองค์การสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ระยะ 3) (กพน.)

## 2) สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ

การเสริมสร้างดุลยภาพในการบังคับใช้มาตรการบริหารโทษ โดยคำนึงถึงความสมดุลของประโยชน์ที่นักโทษพึงได้รับ ตลอดจนความรู้สึกของประชาชนในสังคมที่ต้องการให้ผู้กระทำผิดได้รับโทษ และการให้โอกาสผู้พ้นโทษกลับคืนสู่สังคม เพื่อให้ นักโทษได้รับโทษเป็นระยะเวลาที่เหมาะสมรวมทั้ง พัฒนาปรับปรุงกระบวนการทบทวนปฏิบัติทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้นเพื่อความโปร่งใสเป็นธรรมและการจัดระบบเรือนจำให้สอดคล้องกับทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ตลอดจนส่งเสริมให้มีการใช้มาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

### แผนงาน/โครงการ

- โครงการปฏิบัติงานด้านการเลื่อน - ลดชั้นผู้ต้องขัง (กทป.)
- โครงการดำเนินงานด้านวินัยผู้ต้องขัง (กทป.)
- โครงการย้ายผู้ต้องขังเพื่อการบริหารโทษ (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ ออกทำงานจ่ายนอก และการลงหุงต้มอาหาร (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการพักการลงโทษ (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการลดวันต้องโทษจำคุก (กทป.)
- โครงการการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอพระราชทานอภัยโทษแก่ผู้ต้องราชทัณฑ์เฉพาะราย (กทป.)
- โครงการบริหารและอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติ (กทป.)

## 3) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

การพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ปลูกฝังจิตวิญญาณของการเป็นข้าราชการราชทัณฑ์ที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมโปร่งใสและจัดให้มีความก้าวหน้าในอาชีพของแต่ละสายงาน

มุ่งเพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากรด้วยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการคิดเชิงวิพากษ์ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่งทักษะทางด้านดิจิทัล รวมถึงการสร้างแรงจูงใจและจิตสำนึกที่ดีที่เหมาะสมกับภาระงานที่มีความท้าทาย เพื่อรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร

#### แผนงาน/โครงการ

- โครงการบริหารงบประมาณบุคลากรภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (บค.)
- โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพในการขับเคลื่อนภารกิจงานราชทัณฑ์ (บค.)
- โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการ (บค.)
- โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) (สพ.)
- โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) (สพ.)
- โครงการพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร (Professional Competencies) (สพ.)
- โครงการอำนวยความสะดวกปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (สพ.)
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรราชทัณฑ์มุ่งสู่การปฏิบัติตามมาตรฐานสากล (สพ.)
- โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล (ยผ.)
- โครงการพัฒนางานวิชาการและนวัตกรรม (กพว.)

#### 4) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความร่วมมือให้หน่วยงานภายใต้สังกัดกรมราชทัณฑ์ ปฏิบัติราชการแบบบูรณาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสสะดวกและรวดเร็ว และสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

#### แผนงาน/โครงการ

- โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ " (สล.)
- โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ (สล.)
- โครงการพัฒนางานประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่ กรมราชทัณฑ์ (สล.)
- โครงการอำนวยความสะดวกสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานสำนักงานเลขานุการกรม (สล.)
- โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ (กม.)

- โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน  
ของกรมราชทัณฑ์ (กค.)

- โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ (กค.)  
- โครงการขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับ  
ยุทธศาสตร์ชาติ (ยผ.)

- โครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจงาน  
ของกรมราชทัณฑ์ (ยผ.)

- โครงการตรวจสอบเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ (ตบ.)  
- โครงการพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (กพร.)  
- โครงการอำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนา  
พฤตินิสัยผู้ต้องขัง (กพน.)

- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการงานราชทัณฑ์ (สผต.)  
- โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม  
เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (กธจ.)

- โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม  
คุณธรรมจริยธรรม (กจร.)

## 5) พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ ในงานราชทัณฑ์

ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้และพัฒนานวัตกรรม  
ในงานราชทัณฑ์ มีการพัฒนากระบวนการงานให้ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น ยกกระดับขีดความสามารถของ  
ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังและฐานข้อมูลสำคัญของกรมราชทัณฑ์ให้มีสมรรถนะสูง และสามารถเชื่อมโยงบูรณา  
การข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในรูปแบบดิจิทัล นำไปสู่การบริหารงานราชทัณฑ์ที่ใช้หลักฐานและ  
ข้อมูลเชิงประจักษ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสนับสนุนการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ให้มีความทันสมัยรวดเร็วโปร่งใส  
และเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชน มุ่งสู่การเป็นภาครัฐที่ทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรสมรรถนะสูง

### แผนงาน/โครงการ

- โครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบงานสารบรรณกรมราชทัณฑ์ (สล.)  
- โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงาน บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ  
เพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (ยผ.)

- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขัง  
และเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรม (ยผ.)

- โครงการพัฒนาระบบรับตัวผู้ต้องขัง สำหรับเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ (ยผ.) **๒**
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SMART PRISON)

#### 4.2.2 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

พัฒนาระบบการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังให้มีความเหมาะสมกับผู้ต้องขังแต่ละประเภท มุ่งเน้นให้เกิดการบำบัดแก้ไขและปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรม สำนึกถึงความผิดที่ตนเองได้กระทำ ตลอดจนเห็นคุณค่าในตัวเอง นำไปสู่การมีความตั้งใจที่จะกลับตนเป็นคนดี ผ่านกิจกรรม/หลักสูตร/โปรแกรมที่จัดขึ้น ตลอดจนการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้ต้องขัง ให้สามารถออกไปประกอบอาชีพสุจริต ภายหลังพ้นโทษ และไม่กลับมากระทำผิดซ้ำอีก

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม	1.1 ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)	12
	1.2 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู (ร้อยละ)	100
	1.3 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (ร้อยละ)	100
	1.4 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ) (ร้อยละ)	96

#### แนวทางการพัฒนา

##### 1) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม

พัฒนาระบบการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังให้มีความเหมาะสมกับผู้ต้องขังแต่ละประเภท มุ่งเน้นให้เกิดการบำบัดแก้ไขและปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรม สำนึกถึงความผิดที่ตนเองได้กระทำ ตลอดจนเห็นคุณค่าในตัวเอง นำไปสู่การมีความตั้งใจที่จะกลับตนเป็นคนดี ผ่านกิจกรรม/หลักสูตร/โปรแกรมที่จัดขึ้นตามลักษณะแห่งคดี รวมทั้ง หลักสูตรพัฒนาจิตใจเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขังเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้แก่ผู้ต้องขังไม่ให้เกิดกลับมากระทำผิดซ้ำอีก

#### แผนงาน/โครงการ

- โครงการการพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง (กพน.)

หมายเหตุ **๒** โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## 2) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำ

### และสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

ภายหลังผู้ต้องขังได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูแล้ว กระบวนการสำคัญต่อมาคือ การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยให้แก่ผู้ต้องขัง ด้วยการเสริมสร้างศักยภาพทักษะอาชีพให้ผู้ต้องขังสามารถออกไปประกอบอาชีพสุจริตได้ภายหลังพ้นโทษ รวมถึงการขับเคลื่อนการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงาน ภาคีทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลให้การช่วยเหลือและส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้พ้นโทษ เพื่อเสริมสร้างโอกาสให้ผู้พ้นโทษกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

### แผนงาน/โครงการ

- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (กพน.)
- โครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาห้องสมุดเรือนจำ (กพน.)
- โครงการพัฒนาการ แก้ไข ฟื้นฟู ผู้ต้องขังด้วยกิจกรรมกีฬาและ นันทนาการ (กพน.)
- โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (กพน.)
- โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (กพน.)

### 4.2.3 แผนปฏิบัติการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาคความมั่นคง

กรมราชทัณฑ์เป็นส่วนหนึ่งในการร่วมแก้ไขปัญหาคความมั่นคงที่สำคัญของประเทศ ด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำและรณรงค์ให้มี กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจแก่ผู้ต้องขังมิให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และร่วมแก้ไขปัญหายังจังหวัด ชายแดนใต้ โดยการอำนวยความสะดวกให้ผู้ต้องขังและญาติสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่า เทียม และเสริมสร้างความเข้าใจในความแตกต่างทางด้านภาษา วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ได้รับการป้องกัน บำบัด และแก้ไข	1.1 ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติด กลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)	12
	1.2 ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและ ป้องกันปัญหายาเสพติดภายในเรือนจำ (ร้อยละ)	100
	1.3 ร้อยละของการตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำไม่พบ สิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ (ร้อยละ)	98
2. ผู้ต้องขังที่ กระทำผิดคดีความมั่นคง ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขโดยความร่วมมือกับภาคี เครือข่ายในพื้นที่	2.1 ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมา กระทำผิดซ้ำ ไม่เกิน (ร้อยละ)	5

## แนวทางการพัฒนา

### 1) ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

จัดให้มีการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำและมีกิจกรรมให้ความรู้ และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจแก่ผู้ต้องขังมิให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด รวมทั้งตรวจค้นป้องปราม เพื่อป้องกันมิให้มีการนำเข้ายาเสพติดสู่เรือนจำ

#### แผนงาน/โครงการ

- โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหาเสพติดในเรือนจำ (กพ./กพน./กทว.)
- โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหาเสพติดในเรือนจำ (กพ.)
- โครงการตรวจค้นป้องปรามเรือนจำ/ทัณฑสถาน (กทว.)
- โครงการโปรแกรมการแก้ไขผู้ค้าเสพติดให้กับผู้ต้องขังติดยาเสพติด (กพน.)
- โครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (กพ.)

### 2) การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่

#### จังหวัดชายแดนใต้

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติกับผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับวิถีชีวิต และการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในกลุ่มคดีความมั่นคง ตลอดจนอำนวยความสะดวกในการเข้าถึง กระบวนการยุติธรรมอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง และเสริมสร้างให้ผู้ต้องขังและญาติในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ มีความเชื่อมั่นในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมของกรมราชทัณฑ์

#### แผนงาน/โครงการ

- โครงการอำนวยความสะดวกยุติธรรมและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ (กทว.)

#### 4.3 แผนภูมิความเชื่อมโยงความสอดคล้องของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2569) กับแผน 3 ระดับ



# แผนงาน/โครงการ (X) ระดับกองภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2569) ของกรมราชทัณฑ์

## แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

### ▶ แนวทางการพัฒนา 1) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

- โครงการผู้ต้องขังได้รับควบคุม ดูแล (กทว.)
- โครงการอำนวยความสะดวกปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา (กทว.)
- โครงการก่อสร้างและปรับปรุงเรือนจำเพื่อเสริมความมั่นคงในการควบคุม (กทว.)
- โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กทว.)
- โครงการสืบสวนขยายผลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสาร หรือข่าวพาดพิงที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ (กทว.)
- โครงการส่งเสริมการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (กทป.)
- โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (กค.)
- โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ และสุขภาพจิตในกลุ่มผู้ต้องขัง (กพ.)
- โครงการอำนวยความสะดวกปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (กพ.)
- โครงการบริหารจัดการ รักษามาตรฐานการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข (กพ.)
- โครงการพัฒนาระบบการตรวจประเมินเพื่อให้การปฏิบัติงานราชทัณฑ์เข้าสู่มาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (กพน.)

### ▶ แนวทางการพัฒนา 2) สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ

- โครงการปฏิบัติงานด้านการเลื่อน - ลดชั้นผู้ต้องขัง (กทป.)
- โครงการย้ายผู้ต้องขังเพื่อการบริหารโทษ (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ ออกทำงานจ่ายนอก และการลงทัณฑ์อาหาร (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการพักการลงโทษ (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการลดวันต้องโทษจำคุก (กทป.)
- โครงการการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอพระราชทานอภัยโทษแก่ผู้ต้องราชทัณฑ์เฉพาะราย (กทป.)
- โครงการบริหารและอำนวยความสะดวกปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติ (กทป.)

### ▶ แนวทางการพัฒนา 3) พัฒนาศักยภาพให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

- โครงการบริหารงบบุคลากรภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (บค.)
- โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพในการขับเคลื่อนภารกิจงานราชทัณฑ์ (บค.)
- โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการ (บค.)
- โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) (สพ.)
- โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) (สพ.)
- โครงการพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร (Professional Competencies) (สพ.)
- โครงการอำนวยความสะดวกปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (สพ.)
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรราชทัณฑ์มุ่งสู่การปฏิบัติตามมาตรฐานสากล (สพ.)
- โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล (ยผ.)
- โครงการพัฒนางานวิชาการและนวัตกรรม (กทพ.)

### ▶ แนวทางการพัฒนา 4) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

- โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ" (สส.)
- โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ (สส.)
- โครงการพัฒนางานประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่กรมราชทัณฑ์ (สส.)
- โครงการอำนวยความสะดวกของผู้บริหารและการปฏิบัติงานสำนักงานเลขานุการกรม (สส.)
- โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ (กม.)
- โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ (กค.)
- โครงการอำนวยความสะดวกในการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ (กค.)
- โครงการขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (ยผ.)
- โครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์ (ยผ.)
- โครงการตรวจสอบเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ (ตบ.)
- โครงการพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (กพร.)
- โครงการอำนวยความสะดวกในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขัง (กพน.)
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการงานราชทัณฑ์ (สผต.)
- โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (กธจ.)
- โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (กธจ.)

### ▶ แนวทางการพัฒนา 5) พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์

- โครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบงานสารบรรณกรมราชทัณฑ์ (สส.)
- โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงาน บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (ยผ.)
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลในหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม ระยะที่ 2 (ยผ.)
- โครงการพัฒนาระบบรับตัวผู้ต้องขัง สำหรับเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ (ยผ.)
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SMART PRISON)

## หมายเหตุ



โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## แผนงาน/โครงการ (X) ระดับกองภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2569) ของกรมราชทัณฑ์

### แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ▶ แนวทางการพัฒนา 1) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม

- โครงการการพัฒนาด้านจิตใจผู้ต้องขังโดยใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง (กพน.)

#### ▶ แนวทางการพัฒนา 2) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำ และสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (กพน.)
- โครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาห้องสมุดเรือนจำ (กพน.)
- โครงการพัฒนาการ แก้ไข ฟื้นฟู ผู้ต้องขังด้วยกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ (กพน.)
- โครงการพัฒนาระบบตรวจประเมินมาตรฐานขั้นต่ำแห่งองค์การสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ระยะ 3) (กพน.)
- โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (กพน.)
- โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (กพน.)

### แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

#### ▶ แนวทางการพัฒนา 1) ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

- โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหาเสพติดในเรือนจำ (กพ./กพน./กทว.)
- โครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (กพ.)

#### ▶ แนวทางการพัฒนา 2) การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

- โครงการอำนวยความสะดวกยุติธรรมและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ (กทว.)

4.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. 2569)

4.3.1 วงเงินงบประมาณทั้งหมด\* ...16,732.4524...ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แหล่งเงิน* (หน่วยล้านบาท)				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
16,711.3615				21.0909

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
1. เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน	16,627.91	16,617.12				10.7909
2. เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ	59.9393	49.6393				10.3000
3. เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง	44.6070	44.6070				-
รวมทั้งสิ้น	16,732.4524	16,711.3615				21.0909

#### 4.3.2 ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
1. เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน	รวม	16,627.91	16,617.12	-	-	-	10.7909
	1) แผนงานพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	6,968.7579	6,968.7579	-	-	-	-
	(1) โครงการผู้ต้องขังได้รับการควบคุม ดูแล (กทว.)	640.2334	640.2334	-	-	-	-
	(2) โครงการอำนวยความสะดวกปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา (กทว.)	2.6040	2.6040	-	-	-	-
	(3) โครงการก่อสร้างและปรับปรุงเรือนจำเพื่อเสริมความมั่นคงในการควบคุม (กทว.)	3,117.9686	3,117.9686	-	-	-	-
	(4) โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กทว.)	0.2873	0.2873	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(5) โครงการสืบสวนขยายผลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสาร หรือข่าวพาดพิงที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ (กทว.)	0.1000	0.1000	-	-	-	-
	(6) โครงการส่งเสริมการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (กทป.)	1.0056	1.0056	-	-	-	-
	(7) โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (กค.)	3,128.3367	3,128.3367	-	-	-	-
	(8) โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ และสุขภาพจิตในกลุ่มผู้ต้องขัง (กพ.)	76.8827	76.8827	-	-	-	-
	(9) โครงการอำนวยความสะดวกสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (กพ.)	0.6396	0.6396	-	-	-	-
	(10) โครงการบริหารจัดการ รักษามาตรฐานการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (กพ.)	0.5000	0.5000	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
(11) โครงการพัฒนาระบบตรวจประเมินมาตรฐาน ชั้นตำแหน่งองค์การสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติ ต่อผู้ต้องขัง (ระยะ 3) (กพน.)	0.2000	0.2000	-	-	-	-
<b>2) แผนงานสร้างความสมดุลในการบริหารโทษ</b>	<b>4.269</b>	<b>4.269</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
(1) โครงการปฏิบัติงานด้านการเลื่อนชั้น - ลดชั้น นักโทษเด็ดขาด (กทป.)	0.0984	0.0984	-	-	-	-
(2) โครงการดำเนินการด้านวินัยผู้ต้องขัง (กทป.)	-	-	-	-	-	-
(3) โครงการย้ายผู้ต้องขังเพื่อการบริหารโทษ (กทป.)	2.2500	2.2500	-	-	-	-
(4) โครงการปฏิบัติงานด้านการคัดเลือก นักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ ออกทำงานจ่ายนอก และการลงหุงต้มอาหาร (กทป.)	0.3528	0.3528	-	-	-	-
(5) โครงการปฏิบัติงานด้านการพักการลงโทษ (กทป.)	0.4736	0.4736	-	-	-	-
(6) โครงการปฏิบัติงานด้านการลดวันต้องโทษ (กทป.)	0.2157	0.2157	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(7) โครงการการดำเนินการเกี่ยวกับการขอพระราชทานอภัยโทษแก่ผู้ต้องราชทัณฑ์เฉพาะราย (กทป.)	0.0820	0.0820	-	-	-	-
	(8) โครงการบริหารและอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติ (กทป.)	0.7965	0.7965	-	-	-	-
	<b>3) แผนงานพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพมีคุณธรรมจริยธรรม</b>	<b>2,942.0400</b>	<b>2,942.0400</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
	(1) โครงการบริหารระบบบุคลากรภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (บค.)	2,934.3645	2,934.3645	-	-	-	-
	(2) โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพในการขับเคลื่อนภารกิจงานราชทัณฑ์ (บค.)	2.3497	2.3497	-	-	-	-
	(3) โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการ (บค.)	0.4503	0.4503	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(4) โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) (สพ.)	1.6529	1.6529	-	-	-	-
	(5) โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) (สพ.)	0.4643	0.4643	-	-	-	-
	(6) โครงการพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร (Professional Competencies) (สพ.)	-	-	-	-	-	-
	(7) โครงการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (สพ.)	1.2929	1.2929	-	-	-	-
	(8) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรราชทัณฑ์มุ่งสู่การปฏิบัติตามมาตรฐานสากล (สพ.)	0.9858	0.9858	-	-	-	-
	(9) โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล (ยผ.)	0.3280	0.3280	-	-	-	-
	(10) โครงการพัฒนางานวิชาการและนวัตกรรมราชทัณฑ์ (กวพ.)	0.1500	0.1500	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
4) แผนงานพัฒนาระบบการบริหารงานราชการ ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล		6,661.3640	6,650.5731	-	-	-	10.7909
(1) โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านจิตอาสาของ กรมราชทัณฑ์ ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสา พระราชทาน "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ" (สล.)		-	-	-	-	-	-
(2) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของกรมราชทัณฑ์ (สล.)		0.2562	0.2562	-	-	-	-
(3) โครงการพัฒนางานประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง การรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่กรมราชทัณฑ์ (สล.)		0.1038	0.1038	-	-	-	-
(4) โครงการอำนวยความสะดวกสนับสนุนภารกิจของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานสำนักงานเลขานุการกรม (สล.)		3.1695	3.1695	-	-	-	-
(5) โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ งานราชทัณฑ์ (กม.)		0.7800	0.7800	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
				ในประเทศ	ต่างประเทศ	
(7) โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ (กค.)	292.7542	292.7542	-	-	-	-
(8) โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ (กค.)	2.0000	2.0000	-	-	-	-
(9) โครงการขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (ยผ.)	6,347.9004	6,347.9004	-	-	-	-
(10) โครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์ (ยผ.)	0.2383	0.2383	-	-	-	-
(11) โครงการตรวจสอบเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ (ตบ.)	0.6100	0.6100	-	-	-	-
(12) โครงการพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (กพร.)	0.3200	0.3200	-	-	-	-
(13) โครงการอำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง (กพน.)	11.5680	0.7771	-	-	-	10.7909

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(14) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการงานราชทัณฑ์ (สผต.)	0.8660	0.8660	-	-	-	-
	(15) โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (กจร.)	0.3200	0.3200	-	-	-	-
	(16) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (กจร.)	0.4776	0.4776	-	-	-	-
	<b>5) แผนงานพัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์</b>	<b>51.4768</b>	<b>51.4768</b>	-	-	-	-
	(1) โครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบงานสารบรรณกรมราชทัณฑ์ (สล.)	0.0240	0.0240	-	-	-	-
	(2) โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (ยผ.)	19.1545	19.1545	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	(3) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังและเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรม (ยผ.)	24.7113	24.7113	-	-	-	-
	(4) โครงการพัฒนาระบบปรับตัวผู้ต้องขัง สำหรับเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ <b>๒</b>	3.4320	3.4320	-	-	-	-
	(5) โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SMART PRISON) (กทว.)	4.1550	4.1550	-	-	-	-
<b>2. เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ</b>	<b>รวม</b>	<b>59.9393</b>	<b>49.6393</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>10.3000</b>
	1) แผนงานบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม	3.8225	3.8225	-	-	-	-
	(1) โครงการการพัฒนาด้านจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง (กพน.)	3.8225	3.8225	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
2) แผนงานเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยเสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำ และสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ		56.1168	45.8168	-	-	-	10.3000
(1) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (กพน.)		28.1265	28.1265	-	-	-	-
(2) โครงการการขับเคลื่อนการพัฒนาห้องสมุดเรือนจำ (กพน.)		0.2500	0.2500	-	-	-	-
(3) โครงการพัฒนาการ แก้ไข พื้นฟู ผู้ต้องขังด้วยกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ (กพน.)		2.5000	2.5000	-	-	-	-
(4) โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขังและขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (กพน.)		24.1903	13.8903	-	-	-	10.3000
(5) โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (กพน.)		1.0500	1.0500	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
3. เรื่อง การบูรณาการ เพื่อแก้ไข ปัญหาความมั่นคง	รวม	44.6070	44.6070	-	-	-	-
	1) แผนงานป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัด แก้ไขฟื้นฟู ผู้ติดยาเสพติด	42.8052	42.8052	-	-	-	-
	(1) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหา ยาเสพติดในเรือนจำ (กพ./กพน./กทว.)	26.8688	26.8688	-	-	-	-
	(1.1) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหา ยาเสพติดในเรือนจำ (กพ.)	9.3333	9.3333	-	-	-	-
	(1.2) โครงการตรวจค้นป้องปราบเรือนจำทัณฑสถาน (กทว.)	11.2859	11.2859	-	-	-	-
	(1.3) โครงการโปรแกรมการแก้ไขผู้ค้าเสพติดให้กับ ผู้ต้องขังคดียาเสพติด (กพน.)	6.2496	6.2496	-	-	-	-
	(2) โครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขัง ติดยาเสพติด (กพ.)	15.9364	15.9364	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ		วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้หน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
					ในประเทศ	ต่างประเทศ	
	2) แผนงานการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	1.8018	1.8018	-	-	-	-
	(1) โครงการอำนวยการความยุติธรรมและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ (กทว.)	1.8018	1.8018	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		16,732.4524	16,711.3615				21.0909



# ภาคผนวก

---

คำอธิบายตัวชี้วัด  
แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2569)  
ของกรมราชทัณฑ์

## ตัวชี้วัดภาพรวม


ตัวชี้วัดภาพรวม สังกมปลอดภัย และประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ

จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดภาพรวมที่ 1 ร้อยละของผู้ต้องขัง ได้รับการควบคุม ดูแล และพัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

			 ปีงบประมาณ 2569		
ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ร้อยละ 100	ปีงบประมาณ 2570	
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		ร้อยละ 100	

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration


Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

ตัวชี้วัดภาพรวมที่ 2 ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 11	ร้อยละ 11	ร้อยละ 10

ที่มาของข้อมูล : ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังกระทำผิดซ้ำ Recidivism Statistics Database (RECSTATS)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

## ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน


จำนวน 2 เป้าหมาย 8 ตัวชี้วัด ได้แก่

### เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถาน (142 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

			 ปีงบประมาณ 2569		
ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ร้อยละ 40	ปีงบประมาณ 2570	
ร้อยละ 15	ร้อยละ 15	ร้อยละ 25		ร้อยละ 55	

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขัง 142 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี


หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤตินิสัย

## เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 2 การแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี ไม่เกิน

หน่วยวัด : ครั้ง

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

			 ปีงบประมาณ 2569		
ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	0 ครั้ง	ปีงบประมาณ 2570	
0 ครั้ง	0 ครั้ง	0 ครั้ง		0 ครั้ง	

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ และทัณฑสถาน 137 แห่ง ไม่รวมการหลบหนีจากสถานกักกัน และสถานกักขัง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

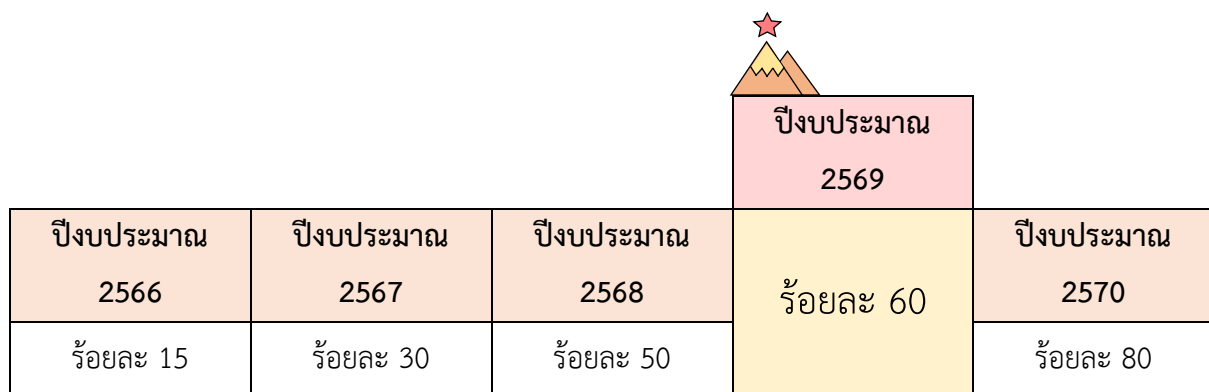
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองทัณฑวิทยา

## เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของเรือนจำที่มีผู้ต้องขังหญิง (107 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติ ตามเกณฑ์ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 15	ร้อยละ 30	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 80

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี


หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤตินิสัย

## เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน 143 แห่ง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี


หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองบริการทางการแพทย์

## เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของสถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐานตามแนวทางที่กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

			 ปีงบประมาณ 2569		
ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ร้อยละ 85	ปีงบประมาณ 2570	
ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80		ร้อยละ 90	

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขัง 142 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี



หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองบริการทางการแพทย์

## เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดที่ 1 เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0)

หน่วยวัด : คะแนน

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

			  ปีงบประมาณ 2569		
ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	462 คะแนน	ปีงบประมาณ 2570	
456 คะแนน	458 คะแนน	460 คะแนน		464 คะแนน	

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี


หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

## เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดที่ 2 การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น

หน่วยวัด : ระบบ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี


หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 65	ร้อยละ 65	ร้อยละ 65	ร้อยละ 65	ร้อยละ 65

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ และกองบริหารทรัพยากรบุคคล

## ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

จำนวน 1 เป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 11	ร้อยละ 11	ร้อยละ 10

ที่มาของข้อมูล : ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังกระทำผิดซ้ำ Recidivism Statistics Database (RECSTATS)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

## เป้าหมายที่ 1 พัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู

หน่วยวัด : ร้อยละ

เงื่อนไข : วัดเฉพาะผู้ต้องขังที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ (ไม่นับรวมกรณีผู้ต้องขังที่เจ็บป่วย ตัดเตี้ย หรือกรณีที่แพทย์วินิจฉัยว่าไม่สามารถเข้ารับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูได้)

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ และทัณฑสถาน 137 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน และสถานกักขัง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤตินิสัย


## เป้าหมายที่ 1 พัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย

หน่วยวัด : ร้อยละ

เงื่อนไข : วัดเฉพาะผู้ต้องขังที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ (ไม่นับรวมกรณีผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยติดเตียงหรือกรณีที่แพทย์วินิจฉัยว่าไม่สามารถเข้ารับการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยได้)

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ และทัณฑสถาน 137 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน และสถานกักขัง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤตินิสัย

## เป้าหมายที่ 1 พัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม


ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

เงื่อนไข :

1. วัดเฉพาะผู้พ้นโทษที่ยินยอมเปิดเผยข้อมูลและสามารถติดตามได้ เนื่องจากไม่มีกฎหมายรองรับในการติดตามผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ สำหรับเจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน ในการติดตามผู้พ้นโทษ
2. ยกเว้นการวัดผลในสถานกักขังและสถานกักกัน เนื่องจากผู้ที่เข้ามา อยู่ในความดูแลของสถานกักขัง/สถานกักกัน เพียงช่วงระยะเวลาสั้นๆ ตามกำหนดโทษ ยังไม่ได้รับการพัฒนาพฤติกรรม จึงไม่สามารถนำมาวัดผลการปฏิบัติงานด้านการแก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขังของกรมราชทัณฑ์ได้
3. ยกเว้นการวัดผลในทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ เนื่องจากเป็นเรือนจำเฉพาะทาง ที่มีภารกิจในการรักษาพยาบาลผู้ต้องขังที่เจ็บป่วย และเป็นสถานที่รองรับในการรักษาผู้ต้องขังเจ็บป่วย เกินขีดความสามารถของสถานพยาบาลในเรือนจำ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

				 ปีงบประมาณ 2569		
ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ร้อยละ 96	ปีงบประมาณ 2570		
ร้อยละ 95	ร้อยละ 96	ร้อยละ 96		ร้อยละ 96		

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานติดตามผู้พ้นโทษจากเรือนจำ และทัณฑสถาน 136 แห่ง ไม่รวมสถานกักกันและสถานกักขัง และทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤติกรรมผู้ต้องขัง

## ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาคความมั่นคง

จำนวน 2 เป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด ได้แก่


เป้าหมายที่ 1 ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกัน บำบัด และแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติด กลับมากระทำผิดซ้ำ

ในคดียาเสพติดภายใน 1 ปี ไม่เกิน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

			 ปีงบประมาณ 2569		
ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ร้อยละ 11	ปีงบประมาณ 2570	
ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 11		ร้อยละ 10	

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขัง 142 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

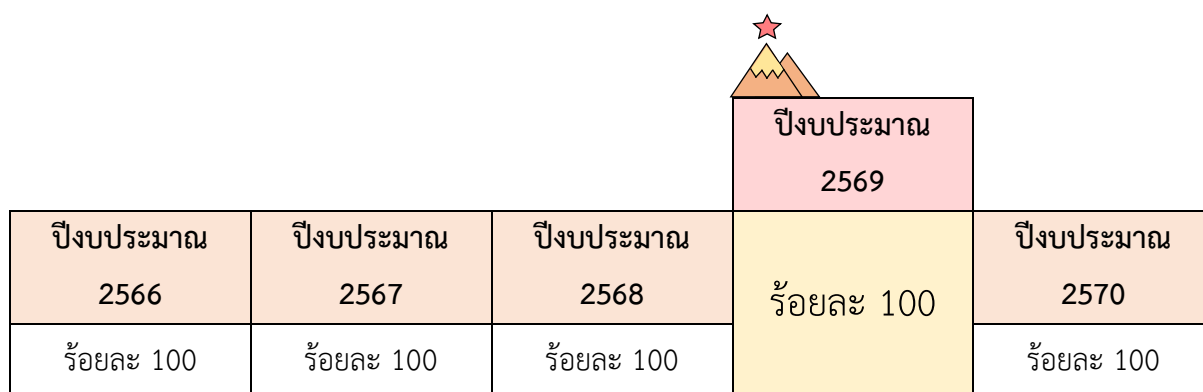
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองบริการทางการแพทย์

เป้าหมายที่ 1 ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกัน บำบัด และแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหาเสพติด  
ภายในเรือนจำ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569 ร้อยละ 100	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี


หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองบริการทางการแพทย์

เป้าหมายที่ 1 ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกัน บำบัด และแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของการตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 98	ร้อยละ 98	ร้อยละ 98	ร้อยละ 98	ร้อยละ 98

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน 143 แห่ง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี


หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองทัณฑวิทยา

เป้าหมายที่ 2 ผู้ต้องขังที่กระทำผิดคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขโดยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่

ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำ ไม่เกิน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :



ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำและทัณฑสถานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ 6 แห่ง ประกอบด้วย เรือนจำกลางยะลา เรือนจำกลางปัตตานี เรือนจำจังหวัดนราธิวาส เรือนจำกลางสงขลา ทัณฑสถานบำบัดพิเศษสงขลา และเรือนจำอำเภอนาทวี)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration

Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองทัณฑวิทยา

## คณะผู้จัดทำ

### คณะที่ปรึกษา

- |                      |             |                                     |
|----------------------|-------------|-------------------------------------|
| 1. พันตำรวจโท ประจวบ | วงศ์สีนิล   | อธิบดีกรมราชทัณฑ์                   |
| 2. นายชาญ            | วชิรเดช     | รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนา      |
| 3. นายสมบูรณ์        | ศิลา        | รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายปฏิบัติการ |
| 4. นายยุทธนา         | นาคเรืองศรี | รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายวิชาการ    |

### คณะผู้จัดทำ

- |                     |                |  |
|---------------------|----------------|--|
| 1. นางสาวปฐมาวดี    | ปัทมโรจน์      | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน          |
| 2. นางชมพูนุท       | ภักดีบุตร      | ผู้อำนวยการกลุ่มงานติดตามและประเมินผล      |
| 3. นางสาวปานทิพย์   | บุญยะสุด       | ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์     |
| 4. นายพลศักดิ์      | บุญเกิด        | ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงานงบประมาณ |
| 5. นางสาวณธธรา      | ฐิติธราดล      | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ          |
| 6. นายรัชพล         | ธนะเกียรติวารี | นักทัณฑวิทยาชำนาญการ                       |
| 7. นางสาวพรรัชฎิตา  | แก้วจังหวัด    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ         |
| 8. นายปัญญาพล       | เตชะงามวงศ์    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ         |
| 9. นายเมธาพร        | นาคธน          | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ         |
| 10. นางสาวพิมพ์รानी | กวงคำ          | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ         |



กรมราชทัณฑ์

(Department of Corrections)

77 ถนนนนทบุรี ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

เบอร์โทรศัพท์ : 02-967- 3581 เบอร์ FAX : 02-967-3580